



SASTAMALAN
SEURAKUNTA

Sastamalan seurakunta

Talousarvio 2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028

Hyväksytty

kirkkoneuvostossa 19.11.2025

kirkkovaltuustossa 11.12.2025

Sisällys

I Yleisperustelut.....	2
1 Yleiskatsaus	3
1.1 Yleinen talouden kehitys.....	3
1.2 Seurakuntatalouksien talouden kehitys.....	3
1.3 Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus	4
1.4 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	8
1.5 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026.....	10
1.6 Henkilöstö.....	12
1.7 Talousarvion rakenne	14
1.8 Talousarvion sitovuus	15
II Käyttötalousosa	16
2 Perustelut	16
2.1 Hallinto (pl 1)	17
2.2 Seurakunnallinen toiminta (pl 2).....	22
2.3 Hautaustoimi (pl 4)	47
2.4 Kiinteistötoimi (pl 5).....	51
III Tuloslaskelmaosa	56
3.1 Perustelut	56
3.2 Tuloslaskelmat	57
IV Investointiosa	58
4.1 Perustelut	58
4.2 Investointiosa hankkeittain	58
V Rahoitusosa.....	59
VI Haudanhoitorahasto	68

I Yleisperustelut

Sastamalan alueen vankka, vuosisatainen kirkollinen ja kulttuurihistoria antavat lujan perustan seurakunnalle ja sen toiminnalle. 2020-luku on osoittautunut isojen muutosten vuosikymmeneksi. Vaikka seurakunta pysyy uskollisena sanomalleen, se elää yhteiskunnallisten murrosten keskellä, ja toiminnassa on otettava huomioon maailman muuttuminen. Perinteisten toimintatapojen ja osaamisen rinnalle on alettu tarvita joustavuutta ja rohkeutta uudistaa toimintatapoja ja toteuttaa kokeiluja sekä kestävyyttä toimia epävarmuuden ja muutosten keskellä. Eikä ole näköpiirissä, että toiminnan muotoja tai toimitiloja koskevat muutokset jäisivät tähän vuosikymmeneen.

Seurakunnan toiminnan painopisteenä tulee suunnittelukaudella 2026–2028 olemaan vahva hengellinen perustoiminta; jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, kristillinen kasvatus, diakonia ja lähetystyö. Nykyisen strategian mukaisesti perustoiminnan toteutukseen sisältyvät laaja työntekijöiden ja seurakuntalaisten yhteistyö, vapaaehtoistoiminta ja sen kehittäminen, vahva kumppanuus kaupungin, järjestöjen ja yhdistysten kanssa sekä verkostoituminen; osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen.

Seurakunnan hallinnon keskeiset painopisteet tulevat suunnittelukaudella olemaan seurakuntavaalien 2026 huolellinen toteuttaminen ja uuden strategian valmistelemisen seurakunnalle. Strategian tulee sisältää suuntaviitat kiinteistöjen ja henkilöstön määrästä sekä ohjata toimimaan taloudellisesti kestävällä pohjalla, eikä vain tulevana vuosina, vaan myös tulevana vuosikymmeninä. Sastamalan seurakunnan hallintorakenne on osin epätarkoituksenmukainen, kun seurakunnan toimintaa ohjataan ja koordinoidaan sekä työalarakenteen että kappelirakenteen järjestelyin. Tällainen ratkaisu on osoittautunut haastavaksi vuorovaikutuksen, toimintojen yhteensovittamisen ja tiedonkulun kannalta. Kun uusi strategia laaditaan, tulee seurakunnan rakentamiseen etsiä ratkaisuja, joilla hallintoa voidaan keventää ja vuorovaikutusta sujuvoittaa. Ratkaistavaksi tulee myös se, miten seurakunnan toiminta järjestetään niinä vuosina, kun kaikki käytettävissä olevat resurssit; jäsenten, työntekijöiden ja käytössä olevien tilojen määrä, ovat nykyistä pienemmät. Kun 2020-luvulle leimallisia ovat yleinen epävarmuus ja turvattomuus, tarvitaan seurakuntaa ja sen työntekijöitä ja vapaaehtoisia pitämään rohkeasti esillä toivon, kristillisen ilosanoman ja luottamuksen näköaloja Sastamalassa.

Kirkkoherra Vesa Aurén

1 Yleiskatsaus

1.1 Yleinen talouden kehitys

Talouden nykytila on kuluvana vuonna ollut epävarma. Talouden käännettä parempaan on ennustettu jo pitkään, mutta käänteen ajankohta on siirtynyt jatkuvasti eteenpäin. Tällä on ollut suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Kesän ennusteet ennakoivat kuluvalle vuodelle 0,5–1 prosentin talouskasvua, mutta uusimmassa Suomen pankin ennusteessa ([12.9.2025](#)) kasvun arvioidaan jäävän 0,3 prosenttiin. Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,5 % elokuussa 2025. Inflaation ennustetaan pysyvän lähellä 2 prosentin tavoitetta vuonna 2026.

Suomen talouskasvun ennustetaan vahvistuvan vähitellen vuodesta 2026 alkaen, mutta työmarkkinatilanne jatkuu vaikeana. Työttömyysasteen ennustetaan vuonna 2026 olevan 9 prosentin luokkaa. Pitkäaikaistyöttömyys uhkaa nousta hyvin korkeaksi. Työvoiman määrä kasvaa maahanmuuton lisääntyessä ja yhä useamman ikääntyvän osallistuessa työvoimaan. Työvoiman kasvu johtaa siihen, että työttömien määrän ennakoitaan laskevan vain hitaasti lähivuosina. ([TEM, 20.05.2025](#))

Bruttokansantuote kasvaa elo- ja syyskuisten ennusteiden mukaan vuonna 2026 noin 0,5-2 prosenttia.

1.2 Seurakuntatalouksien talouden kehitys

Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 tuotto kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla (+11,3 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

Verotulot kasvoivat 206 seurakuntataloudessa (84 %) ja vähenivät 40 seurakuntataloudessa (16 %). Edellisenä vuonna kirkollisveron tuotto kasvoi 239 seurakuntataloudella (97 %) ja väheni ainoastaan 8 seurakuntataloudella (3 %). Vuodeksi 2024 kirkollisveroprosenttia korotti seitsemän ja laski kaksi seurakuntataloutta.

Vuodelle 2025 on ennustettu jälleen kirkollisverotulojen kasvua. Kasvu on seurausta hallituksen julkisen talouden sopeuttamistoimenpiteistä, joilla se pyrkii lisäämään kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjan perusteella kuin kunnallisvero. FCG:n lokakuisen ennusteen mukaan verotulot nousisivat koko kirkon tasolla noin 2,9 % vuonna 2025 ja 4,8 % vuonna 2026.

1.3 Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Sastamalan seurakunnan taloudellinen tilanne on toistaiseksi vakaa, vaikka seurakunnan talous on useina viime vuosina ollut alijäämäinen. Sastamalan seurakunta pysyi talousarvioraamissaan vuonna 2024. Tilikauden tulos oli 158 483 euroa vuonna 2024 (-101 247 euroa, 2023). Kun kertaluonteiset erät on eliminoitu, tulos jäi niukasti negatiiviseksi ollen -16 017 euroa. Taseessa on kuitenkin edellisten vuosien ylijäämää vajaan 924 000 euroa. Kuluvalle vuodelle tehtyjen lisätalousarvioiden myötä arvioidaan pysyttävän talousarvioraamissa, joskin tulos on lisätalousarvion myötä kääntymässä negatiiviseksi.

Vuodelle 2026 Sastamalan seurakunnan talousarviossa on tavoitteena noin 200 000 euron ylijäämä.

Valtion rahoitus

Hallitus on esittämässä, että evankelis-luterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa leikataan kertaluonteisesti 9,8 miljoonalla eurolla sekä vuonna 2026 että vuonna 2027. Valtionrahoituksen määräksi vuodelle 2026 esitetään 96 041 000 euroa. Kirkon keskusrahaston talousarviossa esitetään, että seurakunnille suoraan jaettava summa olisi 85 160 900 euroa.

Kirkolliskokous muutti valtion rahoituksen jakoperusteita marraskuussa 2024. Valtion rahoitusta seurakunnille jaettaessa käytetään jatkossa mallia, jonka painokertoimet menevät siten, että 15 prosenttia seurakuntataloudelle jaettavasta summasta perustuu seurakuntatalouden kulttuuriperintöindeksiin suhteelliseen osuuteen, 15 prosenttia seurakuntatalouden edellisen vuoden vahvistettuun väkilukuun, 35 prosenttia seurakuntatalouden alueella kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon suhteelliseen osuuteen ja 35 prosenttia seurakuntatalouden alueelle haudattujen ihmisten määrän 5

vuoden liukuvaan keskiarvoon. Vuodet 2025 ja 2026 ovat siirtymävuosia, jolloin puolet seurakunnille jaettavasta rahoituksesta jaetaan aiemman euroa/kunnan jäsen -jakoperusteen mukaan ja puolet uuden jakoperusteen mukaan.

Kirkkohallitus on ohjeistanut yleiskirjeessään 33/2024, että valtion rahoituksen leikkaus tulee kattaa hautaustoimen maksuja korottamalla, koska kirkollisverotuottoja ei tule käyttää hautaustoimen kulujen kattamiseen. Sastamalan seurakunnassa on hautaustoimen hintoihin tehty merkittävät tarkistukset vuodelle 2026, jotta päästään huomattavasti lähemmäs tilannetta, missä hautaustoimen kulut katetaan laskennallisesti valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksutuotoilla. Samassa yhteydessä on myös käyty läpi kustannusten kohdentumisen oikeellisuutta.

Valtion rahoitusta lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin Sastamalan seurakunta sai kuluvana vuonna 546 669 euroa. Seurakunnan osuus valtion rahoituksesta kasvoi noin 61 000 euroa vuoteen 2024 nähden. Vuoden 2026 valtionrahoituksen ennakkolaskelmia ei ole lokakuussa 2025 saatavilla ennen kirkolliskokouksen ja eduskunnan päätöksiä.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Sastamalan seurakunnan tilanne on tois- taiseksi vakaa, mutta viime vuosien alijäämäkertymä on merkittävästi pienentänyt edellisten vuosien ylijäämäkertymää. Talouden mittareista tilinpäätöksessä 2024 toteutui *tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena*. Sastamalan seurakunnassa tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on ollut negatiivinen jo vähintään vuodesta 2018. Tuloksen kääntämiseksi positiiviseksi on jo tehty mittavia säästöjä etenkin kiinteistökuluja karsimalla. Tulevina vuosina kulujen karsiminen edellyttää toimintojen uudelleenorganisointia, jolla voidaan saavuttaa säästöjä henkilöstö- ja muissa toimintakuluissa.

Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa päivitettävänä on mm. henkilöstö- ja valmiussuunnitelma, muuten toiminnan ja hallinnon mittarit eivät ole täyttäneet kriisiytyvän seurakunnan mittareita. Seurakunnan strategia ja kiinteistöstrategia on tarkoitus päivittää talousarviovuonna.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Talousarvio 2026
1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpito-tehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.			Hautaustoimen hinnoittelua on tarkistettu vuodelle 2026. Seurakunnalla on 10 kirkkorakennusta, joista 9 on suojeltu kulttuurihistoriallisesti arvokkaina kohteina. Näiden ylläpitoon tarvittavat taloudelliset resurssit eivät ole kestäväällä pohjalla. Sastamalan seurakunta kuuluu Tampereen aluekeskusrekisteriin.
2. Seurakunnan hallinto ja viiranomaistoiminta • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet	Seurakunnan hallinto toimii sille asetettujen tehtävien mukaisesti.		Seurakunnan hallinto toimii sille asetettujen tehtävien mukaisesti.
3. Seurakunnan toimintaorganisaatio • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri			Seurakunnalla on riittävät valmiudet perustehtävien hoitamiseen. Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut 11 % viiden vuoden aikana. Strategiaprosessissa haastetaan toimintakulttuuri uusiutumaan.

4. Johtaminen seurakunnassa • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	Seurakunnan henkilöstöstrategia/suunnitelma (hyväksytty vuosille 2016-2020) ja koulutussuunnitelma sekä valmiussuunnitelma tulisi päivittää.	Henkilöstöstrategia ja koulutussuunnitelma sekä voimassa oleva valmiussuunnitelma päivitetään vuonna 2025.	Seurakunnan strategia, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma päivitetään. Laaditaan pitkän aikavälin strategia. Tuetaan esihenkilötyötä, esihenkilöiltä edellytetään johtamiskoulutusta. Seurakunta tekee yhteistyötä lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.
5. Seurakunnan henkilöstö • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.			Henkilöstön määrä on 55. Tuetaan työhyvinvointia Epassi-henkilöstöedulla, virkistyspäivällä ja joululounaalla.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio TALOUSARVIO 2026
1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivisen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos kahtena peräkkäisenä vuotena on negatiivinen (2023: 27 694,44 € alijäämäinen, 2024: 16 016,95 € euroa alijäämäinen).	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on lisätalousarvioiden myötä jäämässä alijäämäiseksi.	Tilikauden tulos on n. 200 000 euroa ylijäämäinen.

2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä -luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 923 829,97 euroa. Tilikauden ylijäämä on 232 036,09 €. Taseen edellisten tilikausien yli-/alijäämäluvun ei enusteta menevän alijäämäiseksi lähivuosina.	Ei tarvetta toimenpiteille.	Taseen edellisten tilikausien ylijäämä kasvaa 275 000 euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 234 päivää.	Maksuvalmius on yli 90 päivää.	Maksuvalmius on yli 90 päivää.
4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut kolmena peräkkäisenä vuotena laskeva (2022: 57,5 %, 2023: 57,3 % ja 2024: 56,1 %).	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa hieman.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa hieman.

1.4 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Sastamalan kaupungin asukasluvun ennustetaan vähenevän Tilastokeskuksen ennusteen mukaan reilun prosentin vuodessa. Kaupungin asukasluku oli 23 464 (31.12.2024). Väestö vähenee pitkälti ikärakenteen muuttumisen myötä – väestö vanhenee, eläkeläisten määrä kasvaa ja syntyvyys pienenee. Tämä on haaste sekä kaupungin elinvoimaisuudelle että kirkon toiminnalle. Työttömyysaste Sastamalassa oli 8,2 prosenttia syyskuussa 2025.

Sastamalan seurakunnan jäsenmäärä oli 16 813 (31.12.2024). Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä on noin 14 800 vuonna 2030. Jäsenistö vähenee noin 2 %:n vuosivauhtia. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti etenkin jäsenistön ikääntyminen. Kirkkoon kuulumisaste Sastamalassa on noin 72 % (31.12.2024).

Vuosimuutos vuodesta 2025 vuoteen 2030.

Vuosi	Jäsenet, henk.	Muutos, henk.	Muutos, %	Kirkkoon kuuluvuus, %
2025	16 449			71,80
2026	16 102	-347	-2,1 %	70,90
2027	15 763	-339	-2,1 %	70,00
2028	15 432	-331	-2,1 %	69,10
2029	15 116	-316	-2,0 %	68,20
2030	14 812	-304	-2,0 %	67,20

Lähde: Kirkon jäsenennuste 2025–2040, kirkontilastot.fi

Verotuloarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman syksyn verotuloennusteen mukaan vuonna 2026 verotuloja ennustetaan koko kirkon tasolla kertyvän 1,1 miljardia euroa ja kasvun vuodesta 2025 olevan noin 4,8 prosenttia. Verotulojen arvioitiin vuonna 2025 kasvavan noin 2,9 prosenttia. Vielä keväällä FCG ennusti verotulojen kasvavan vuonna 2025 noin 6,7 prosenttia hallituksen julkisen talouden sopeutustoimina tekemien lakimuutosten vuoksi.

FCG arvioi lokakuun 2025 ennusteen mukaan Sastamalan seurakunnan kirkollisverokertymäksi 5,6 miljoonaa euroa vuonna 2025 ja 5,8 miljoonaa euroa vuonna 2026. Talousarviossa odotukset kirkollisverokertymästä ovat kuitenkin huomattavasti maltillisemmat, 5,3 miljoonaa euroa vuonna 2026. Varovaisempi arvio perustuu kuluvan vuoden toteumaan ja arvioituun jäsenmäärän kehitykseen.

Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,75. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan tuloveroprosentti.

1.5 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Sastamalan seurakunnan missio, visio ja strategia

Kirkkovaltuusto on hyväksynyt Sastamalan seurakunnan strategian 2022–2026 kokouksessaan 16.12.2021. Strategian mukaisesti Sastamalan seurakunnan elämää, sen jäseniä, vapaaehtoisia, luottamushenkilöitä, työntekijöitä ja päätöksentekoa ohjaavat perinteiset kristilliset arvot usko, toivo ja rakkaus. Seurakunta keskittyy hengelliseen ydintehtävään, on turvaverkko hädässä oleville ja toimii heikoimpien puolesta valppaana ja ottaa toiminnassaan huomioon muuttuvan maailman.

Seurakunta on ilon ja rakkauden avulla palveleva yhteisö, joka elää todeksi kristillistä ilosanomaa koko kaupungissa, etsii aktiivisesti yhteistyötä yli rajojen, toimii taloudellisesti kestäväällä pohjalla työalojen rajat ylittäen ja luo uskoa ja toivoa koko kaupunkiin. Seurakunta sitoutuu Kirkon energia- ja ilmastostrategiaan Hiilineutraali kirkko 2030. Seurakunnan ovet ovat kirkon olemuksen mukaisesti auki kaikille, yhdessä tekemiselle ja osallisuudelle.

Sastamalan seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026 ovat seurakunnan monipuolisen toiminnan järjestäminen hyödyntäen entistä enemmän seurakunnan lukuisia kirkkoja. Tilakysymykset ovat aiheuttaneet viime vuosina haasteita, kun toimintaa on sopeutettu suppeampiin tiloihin seurakuntataloista luopumisen, vuokratiloihin siirtymisen ja toiminnan kirkkoihin keskittämisen myötä. Tiloista luopuminen on haastanut seurakunnan uudenlaiseen ajatteluun ja toimintatapoihin, joilla seurakuntalaisia voidaan kohdata vastaten tämän päivän ja tulevaisuuden haasteisiin. Talousarviovuoden teemana on uuden strategian ja pitkän aikavälin suunnittelu. Suunnitelmallisen toiminnan avulla seurakunta voi valmistautua kohtaamaan tulevaisuuden niukkenevat resurssit ja kohdentaa niitä niihin toimintoihin ja kiinteistöihin, jotka ovat kriittisimpiä seurakunnan ydintoiminnan kannalta. Keskeistä on turvata seurakunnan elinvoimaisuus ja seurakuntalaisten palveleminen tulevana vuosina. Taloussuunnitelmakaudella 2026–2028 keskeistä on siirtyä kohti kestävämpää toimintaa sekä talouden että ympäristön näkökulmasta.

Hiilineutraali kirkko 2030 -strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Hiilineutraaliuteen pyritään viiden tavoitteen avulla, jotka sisältävät suosituksia toimenpiteistä.

Sastamalan seurakunta on kiinteistöstrategian mukaisesti luopunut useista vähällä käytöllä olevista kiinteistöistä, joista osa on ollut öljylämmitteisiä. Useissa kirkoissa on edelleen öljylämmitys, mutta niiden osalta pyrimme hiilidioksidipäästöjä vähentäviin vaihtoehtoihin lähivuosina. Toiminnan hiilidioksidipäästöjä vähennämme mm. tekemällä kestäviä ja ympäristöystävällisiä hankintoja, vähentämällä ruokahävikkiä ja edellyttämällä sijoitustoiminnassa vastuullisen sijoittamisen periaatteita. Seurakunnan metsiä hoidetaan voimassa olevan metsänhoitosuunnitelman PEFC-sertifioinnin mukaisesti. Vaikutamme yhteiskunnallisena toimijana mm. ympäristökasvatussuunnitelmamme mukaisesti ottaen huomioon seurakunnan mahdollisuudet yhdistää monia erilaisia ihmisiä ajattelemaan luomakunnan jatkuvuuden tärkeyttä.

Sastamalan seurakunnalle on myönnetty kirkon ympäristödiplomi kolmannen kerran vuosiksi 2025–2029. Kirkkoneuvosto on 30.10.2024 hyväksynyt seurakunnan ympäristöohjelman ja ympäristökasvatussuunnitelman.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista kiinteistöstrategian mukaisesti

Sastamalan seurakunnan nykyinen kiinteistöstrategia on laadittu vuosille 2022–2026. Strategian mukaisesti olemme luopuneet kiinteistöistä, jotka eivät ole toiminnan kannalta välttämättömiä ja siirtyneet osin vuokratiloihin, mutta työ jatkuu myös talousarviovuotena. Säilytettävien kiinteistöjen osalta pyritään ennakoivaan kiinteistöjen kunnossapitoon. Säilytettävissä kiinteistöissä on tehty energiaselvityksiä, joiden avulla pyritään parantamaan kiinteistöjen energiatehokkuutta ja pienentämään hiilijalanjälkeä.

Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa. Talousarviovuotena on tarkoitus ottaa kiinteistön sähköinen huoltokirja

Granlund Manager aktiiviseen käyttöön, jotta kiinteistöjen kulutustietoja voidaan seurata reaaliajassa ja hyödyntää tietoa energiatehokkuuden parantamiseksi.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Seurakunnan voimassa oleva strategia on tehty vuoden 2026 loppuun. Vuoden 2026 aikana työstetään uutta strategiaa ja tehdään myös pitkän aikavälin suunnittelua, jolla seurakunta valmistautuu kohtaamaan tulevien vuosien ja vuosikymmenien muutokset toimintaympäristössä. Strategista suunnittelua tehdään yhteistyössä osallistaen prosessiin työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia.

Riskien hallinta

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeää tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit. Sastamalan seurakunnassa riskejä kartoitetaan vuosittain. Merkittävimmät riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan ja niiltä suojautumiseksi toteutetaan riskienhallintatoimenpiteitä. Tehdyistä toimenpiteistä raportoidaan tilinpäätöksessä. Vuonna 2026 parannetaan kiinteistöjen turvallisuutta toteuttamalla kirkkojen kuivien sammutuslaitteistojen huollot toimintakunnan toteamiseksi.

1.6 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 57 henkilöä, joista 4 oli virka/työvapaalla (1.11.2025). Vakituksessa palvelussuhteessa työskenteli 50 henkilöä, joista 48 olivat kokoaikaisia. Vakituksista naisia oli 37 ja miehiä 13. Määräaikaisissa työsuhteissa työskenteli 7 henkilöä, joista kuusi oli naisia. Vakituinen henkilöstö väheni yhdellä vuonna 2025, kun eläköityneen johtavan varhaiskasvatuksen ohjaajan tilalle ei palkattu henkilöä. Mikäli virkoja/toimia jää talousarviovuonna vapaaksi, niiden täyttöö tarkastellaan kriittisesti.

HENKILÖSTÖ TYÖALOITTAIN	1.1.2026
Seurakuntapapisto	9
Kirkkomuusikot	5
Diakoniatyöntekijät	7
Nuorisotyöntekijät	5
Varhaiskasvatuksen työntekijät	6
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	6
Hautausmaa-, kiinteistö- ja kirkonpalvelutyöntekijät	15
YHTEENSÄ	53

Sastamalan seurakunnassa on laadittu työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaisesti (Kirvestes liite 12). Henkilöstön koulutussuunnitelma on hyväksytty kirkkoneuvostossa 29.10.2025.

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Pirte työterveys ja lääkärikeskuksen kanssa. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Henkilöstökulut

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Palkat ja palkkiot	-2 577 663,41	-2 555 785,00	-2 645 145,00	-2 709 576,00	-2 785 511,00
Henkilösivukulut	-595 555,13	-612 255,00	-657 976,00	-674 161,00	-693 061,00
Henkilökulujen oikaisuerät	43 582,71				
437000 Matkakustannukset (oma henkilöstö)	-116 261,40	-95 550,00	-105 590,00	-100 450,00	-99 690,00
437600 Ravitsemuspalvelut, henkilöstö	-13 511,75	-17 800,00	-17 770,00	-17 520,00	-17 520,00
439000 Koulutuspalvelut, henkilöstö	-18 982,55	-21 500,00	-27 440,00	-22 340,00	-21 940,00
439300 Työterveyshuolto	-89 385,65	-69 800,00	-55 000,00	-55 500,00	-56 000,00
447000 Muut palvelut	-13 799,33	-13 290,00	-12 700,00	-12 700,00	-12 700,00

Työssä jaksamiseen (työnohjauspalvelut ja liikunta- ja kulttuurisetelit) budjetoidaan kaikille taloussuunnitteluvuosille 12 000 euroa, mikä on samaa tasoa kuin aiemmin. Taloussuunnitelmakaudelle on sen lisäksi varattu vuosittainen määräraha, 5 500 euroa, vuosittaista työhyvinvointiin työhyvinvointipäivää ja yhteistä jouluaateriaa varten.

Laadukkaan seurakunnallisen toiminnan turvaaminen edellyttää toimenpiteitä henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseksi. Henkilöstön hyvinvointi on ollut koetuksella viime vuosien henkilöstön vähennyksestä ja tiloista luopumisesta johtuvista muutostilanteissa. Työhyvinvointia parannetaan vaikuttamalla ennakoivasti työhyvinvointiin ja työnjakoon. Keinoja parantamiseen ovat muun muassa osaamisen kehittäminen ja jakaminen ja verkostoituminen.

Ennakoivalla ja huolellisella henkilöstösuunnittelulla turvataan riittävät ja tarkoituksenmukaiset resurssit seurakunnan toiminnan toteuttamiseksi tulevaisuudessakin. Sastamalan seurakunta tarvitsee ehdottomasti hallinnon ja toimintojen uudelleenjärjestämistä, jotta henkilöstösuunnittelua voidaan tehdä ennakoivasti tulevaisuuden taloudelliset resurssit ja seurakunnan jäsenmäärä huomioiden.

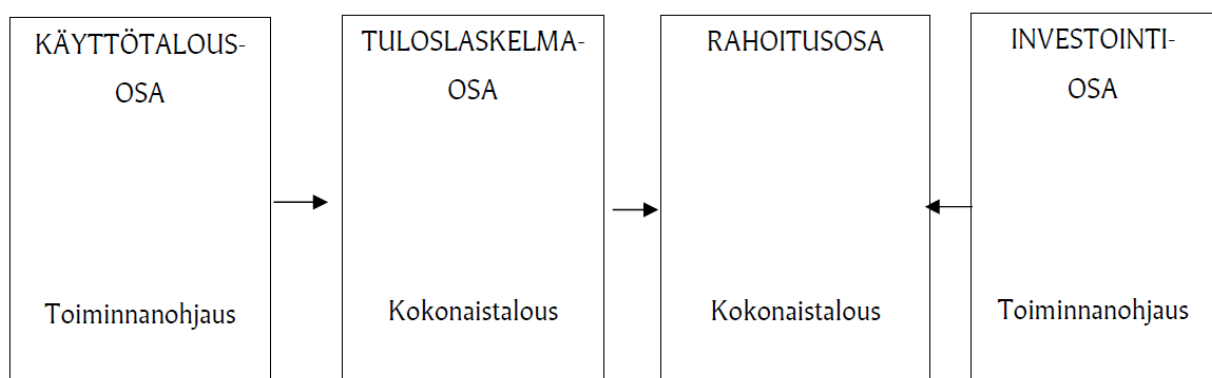
1.7 Talousarvion rakenne

Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taaseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaus toimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosityksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

1.8 Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle antama, euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötalousosassa tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Sastamalan seurakunnan talousarvion sitovuustasot

Sastamalan seurakunnan talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon ja kirkkoneuvostoon nähden on pääluokkataso (toimintakate 1). Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä.

II Käyttötalousosa

Käyttötalousosassa on esitetty Sastamalan seurakunnan tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot pääluokkatasolla. Käyttötalousosa on sitova kirkkovaltuustoon nähden pääluokkatasolla (toimintakate 1). Sitova taso/rivi on taulukoissa merkitty tummennetulla taustavärillä.

Käyttötalousosassa esitetään myös sisäiset erät, koska ne ovat toiminnan ja talouden kannalta oleellisia, vaikka ne eivät olekaan sitovia eriä.

Käyttötalousosa sisältää myös laskennalliset erät, joita tarvitaan tehtäväalueiden kokonaiskustannusten selvittämiseksi. Laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä. Laskennallisia eriä ovat hallintomenojen, verotusmenojen ja keskusrahastomaksujen vyörytykset ja sisäiset korkomenot ja -tulot.

2 Perustelut

Koko seurakuntatalous:

Käyttötalousosa yhteensä	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	685 326,08	531 107,00	704 351,00	699 401,00	746 901,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-5 371 602,87	-5 175 696,00	-5 384 950,00	-5 090 953,00	-5 176 773,00
Toimintakate 1	-4 686 276,79	-4 644 589,00	-4 680 599,00	-4 391 552,00	-4 429 872,00
Toimintatuotot (sisäiset)	1 887 489,73				
Toimintakulut (sisäiset)	-1 887 489,73				
Toimintakate 2	-4 686 276,79	-4 644 589,00	-4 680 599,00	-4 391 552,00	-4 429 872,00
Poistot ja arvonalentumiset	-571 366,73	-450 721,00	-459 225,00	-451 992,00	-356 645,00
Laskennalliset erät	-573 264,02				
Sisäiset korkokulut	-106 774,35				
Sisäiset vyörytyserät	-466 489,67				
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-5 830 907,54	-5 095 310,00	-5 139 824,00	-4 843 544,00	-4 786 517,00

Hallinto yhteensä:

2.1 Hallinto (pl 1)

1 - Hallinto	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	22 239,30	20 100,00	15 000,00	15 000,00	15 000,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-646 554,33	-683 676,00	-719 106,00	-705 675,00	-715 989,00
Toimintakate 1	-624 315,03	-663 576,00	-704 106,00	-690 675,00	-700 989,00
Toimintakulut (sisäiset)	-87 148,13				
Toimintakate 2	-711 463,16	-663 576,00	-704 106,00	-690 675,00	-700 989,00
Laskennalliset erät	618 179,93				
Sisäiset vyörytyserät	618 179,93				
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-93 283,23	-663 576,00	-704 106,00	-690 675,00	-700 989,00

Hallintoelimet (101)

1011010000 Kirkolliset vaalit

1011010001 Kirkkovaltuusto

1011010002 Kirkkoneuvosto

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja kappeliseurakuntien johtokunnat.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Suunnittelukauteen 2026–2028 sisältyy sekä nykyisen valtuusto- että strategiakauden päättymisen, uuden strategian valmistelu, seurakuntavaalit ja uusien luottamushenkilöiden aloittaminen. Keskeistä on nykyisen valtuusto- ja strategiakauden linjausten mukaisten toimien toteuttaminen ja uuden strategian laatiminen ja sen mukaisten toimien käynnistäminen sekä uusien luottamushenkilöiden perehdyttäminen tehtäviinsä.

Seurakunnallisen toiminnan, talouden ja investointien kestävänn suunnittelun pohjaksi on suunnittelukauden alussa luotava pitkän ajan suuntaviivat ja tavoitteet, jotka ohjaavat suunnittelua niin, että seurakunnan ydintehtävä, todelliset tarpeet ja käytettävissä olevat resurssit kohtaavat. Toimintojen suunnittelussa toiminnan ja talouden kestävyuden ohella otetaan kattavasti huomioon ympäristönäkökulma.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Turvataan taloudelliset resurssit seurakunnan ydintoiminnan jatkumiselle.	Tarvittavien varojen varraaminen käyttötalouteen. Talouden ja toiminnan pitkän aikavälin suunnittelu.	
2. Valmistellaan uusi seurakunnan strategia 2027–2031.	Työskentely luottamus- henkilöiden ja työntekijöiden kesken. Seurakuntalaisten osallistaminen prosessiin.	
3. Toteutetaan seurakuntavaalit.	Vaalien huolellinen toteutus.	
4. Kirkkoneuvosto kokoontuu 11 kertaa ja kirkkovaltuusto 4 kertaa vuoden aikana.	Kokousten huolellinen valmistelu ja toteuttaminen aikataulun mukaisesti.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027–2028:

Vuonna 2027 aloittava kirkkovaltuusto on suurten asioiden edessä. Seurakunnan säilytettävien kiinteistöjen korjausvelka on suuri, ja samalla on turvattava seurakunnan ydintoimintojen jatkuvuus. Tyrvään kirkon peruskorjaushanke on merkittävä sekä talouden että toimintojen kannalta. Seurakunnan tilojen käyttöä on tarkasteltava uusin silmin, jotta käytettävissä olevat tilat palvelevat seurakunnan toimintaa monipuolisesti myös tulevaisuudessa. Henkilöstö- ja toimintakulujen kasvu yhdistettynä jäsenmäärän laskuun pakottaa pohtimaan tulevaisuuden toimintatapoja uudesta näkökulmasta.

Taloushallinto, henkilöstöhallinto ja yleishallinto (105)

1011080000 Kirkkoherranvirasto

Kirkkoherranvirasto on seurakunnan monipuolinen palvelupiste ja seurakuntatoimisto.

Kirkkoherranviraston tehtävänä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Nykyisen kirkkoherranviraston ja taloustoimiston tiimit yhdistetään yhdeksi seurakuntatoimistoksi palvelemaan seurakunnan muita työntekijöitä, vapaaehtoisia, seurakuntalaisia ja muita asiakkaita.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Asiakaspalvelun laadukas toteuttaminen.	Toteutetaan asiakaspalvelu laadukkaasti nykyisin aukioloajoin ja jatketaan sujuvaa, kiinteää yhteistyötä Tampereen aluekeskusrekisterin kanssa.	
2. Työn sujuvuuden varmistaminen.	Yhteensovitetään kirkkoherranviraston ja taloustoimiston tehtäviä sekä kehitetään edelleen työntekijöiden sijaisjärjestelyjä.	
3. Työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen varmistaminen.	Työyhteisön työhyvinvoinnin taso pidetään hyvänä. Pidetään säännölliset palaverit tiimeittäin ja koko kirkkoherranviraston henkilökunnan kesken.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Seurakunnan kirkkoherranvirasto on keskeinen kohtaamispaikka ja palvelupiste, joka palvelee sekä seurakuntalaisia että seurakunnan työntekijöitä. Selvitetään mahdollisuuksia asiakaspalvelun kehittämiseksi ja toimitusten sähköisen varausjärjestelmän käyttöön ottamiseksi.

1011100000 Muu yleishallinto

Taloushallinnon tehtävä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi.

Henkilöstöhallinnon tehtävänä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Suunnittelukauden keskeiset painopistealueet ovat taloushallinnon toteuttaminen suunnitellusti ja huolellisesti, kirkon ja seurakunnan taloushallinnon ohjeiden ja käytäntöjen mukaisesti. Henkilöstön hyvinvointia ja työssä jaksamista tuetaan ja kehitetään osallistamismahdollisuuksia.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Suunnitella, toteuttaa ja seurata seurakunnan taloutta.	Talousarvion mukaisten toimenpiteiden ohjaaminen ja toteuman seuranta.	
2. Etsitään kustannustehokkaampia toimintatapoja.	Hankintojen kilpailutukset, yhteistyömahdollisuuksien ja muiden toimintatapojen tarkastelu.	
3. Järjestetään henkilöstölle yhteisöllisyyttä tukeva virkistysretki ja joulunateria.	Ko. tilaisuuksien toteuttaminen.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Seurakunnan taloushallinnossa seurataan kirkon ohjeistuksia ja linjauksia taloushallinnon järjestämiselle ja suhtaudutaan avoimesti mahdollisiin toimintatapoja helpottaviin uudistuksiin ja hiippakunnan yhteistyömahdollisuuksiin. Henkilöstön työhyvinvoinnin ja jaksamisen tukemisen merkitys pysyy tärkeänä talous- ja muutospaineiden alla.

Väestökirjanpito (106) ja Jäsenkirjanpito (107)

1011060000 Väestökirjanpito

1011070000 Jäsenkirjanpito

Seurakunta ostaa palvelut Tampereen aluekeskusrekisteriltä, joka vastaa seurakunnan jäsenten väestökirjanpitoon liittyvistä tehtävistä.

2.2 Seurakunnallinen toiminta (pl 2)

Seurakunnallinen toiminta yhteensä:

2 - Seurakunnallinen toiminta ja yhteiset seurakunnalliset tehtävät	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	203 143,41	128 175,00	131 430,00	131 480,00	138 980,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-2 331 298,67	-2 372 923,00	-2 485 234,00	-2 465 992,00	-2 501 822,00
Toimintakate 1	-2 128 155,26	-2 244 748,00	-2 353 804,00	-2 334 512,00	-2 362 842,00
Toimintakulut (sisäiset)	-1 795 696,50				
Sisäiset vuokratulot	-1 795 696,50				
Toimintakate 2	-3 923 851,76	-2 244 748,00	-2 353 804,00	-2 334 512,00	-2 362 842,00
Laskennalliset erät	-808 025,00				
Sisäiset vyörytyserät	-808 025,00				
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-4 731 876,76	-2 244 748,00	-2 353 804,00	-2 334 512,00	-2 362 842,00

Jumalanpalveluselämä (201)

Jumalanpalvelustyön tehtävänä on seurakunnan palveleminen Jumalan sanalla ja sakramenteilla. Jumalanpalvelus ilmentää uskon yhteisöllisyyttä.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Jumalanpalveluselämää toteutetaan monipuolisena eri puolilla Sastamalaa lisäämättä tilaisuuksien määrää. Tilaisuuksien alkamisaikaa voi silloin tällöin siirtää, niin että messua voi viettää vaikka illalla.
2. Koulutetaan uusia messupalvelijoita (esim. ehtoollisella avustamiseen).
3. Tyrvään kirkossa pidettävien pääjumalanpalvelusten suoratoistoa (striimausta) internetin välityksellä jatketaan ja kehitetään, samoin jatketaan radiointia.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Perinteisen messun ohella erityisiä jumalanpalveluksia	Poikkeavia musiikillisia to-teutuksia, erityisryhmät huomioivia tilaisuuksia sekä iltakirkkoja	
2. Ainakin 10 uuden messupalvelijan kouluttaminen	Koulutusta sekä Tyrvään kirkkoa että kappeliseura-kuntia varten	

3. Ainakin 50 suora-toistettua jumalanpalvelusta	Suoratoisto osaavien nuorten toteuttamana, ainakin pääosin Tyrvään kirkossa	
--	---	--

Kehitysnäkymät vuosille 2027–2028:

Jotta olisi mahdollista järjestää edes likipitään yhtä monia jumalanpalveluksia kuin vuosina 2025–2026, henkilöstöresurssien (papit, kirkkomuusikot, kirkonpalveluskunta) on pysyttävä ennallaan. Mikäli ne supistuvat, jumalanpalvelusten järjestämisestä eri puolilla Sastamalaa on harvennettava, mutta niitä ei lopeteta kokonaan mistään käytettävissä olevasta kirkosta. Kirkkorakennusten peruskorjaukset tai muutostyöt voivat väliaikaisesti johtaa jumalanpalvelusten järjestämiseen muualla.

Hautaan siunaaminen (202)

Hautaan siunaaminen ja siihen liittyvät tapaamiset ja keskustelut tukevat vainajan omaisia ja muita läheisiä surun keskellä. Toisaalta hautaan siunaamisessa seurakunta kunnioittaa poisnukkuneita niin, että nämä asetetaan keskenään samanveroiseen asemaan. Hautaan siunaaminen ja siihen liittyvät perinteet välittävät sanomaa toivosta ja kuoleman voittajasta.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Omaiset kohdataan hautajaisjärjestelyjen ja hautaan siunaamisen eri vaiheissa kiireettömästi, häiriöttömässä ja siistissä ympäristössä.
2. Hautaan siunaamiset ja muistotilaisuudet hoidetaan arvokkaasti.
3. Uudet viranhaltijat perehdytetään seurakunnan hautajaiskäytäntöihin.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Omaiset kohdataan asianmukaisissa tiloissa (joko ko-deissa tai srk:n tiloissa).	Pidetään toimistotilat ja sakastit siisteinä. Mikäli Sastamalassa asuvat omaiset haluavat, pappi käy heidän kotonaan.	

2. Papit osallistuvat muistotilaisuuksiin, jos omaiset niin toivovat.	Kuten tähänkin asti, pappien tehtävät pyritään rytmittämään niin, että he ehtivät muistotilaisuuksiin.	
3. Työntekijät tuntevat paikalliset käytännöt.	Uusien työntekijöiden perehdytys	

Kehitysnäkymät vuosille 2027–2028:

Väestön ikärakenne johtaa kuolleisuuden kasvuun. On odotettavissa, että hautaan siunaamisten määrä kasvaa vähitellen (tai ei ainakaan vähene).

Uuden krematorion valmistuminen Pirkanmaalla helpottaa tuhkausten ja niihin liittyvien kuljetusten järjestämistä, mikä saattaa vaikuttaa siihen, miten siunaustilaisuuksia järjestetään.

Muut kirkolliset toimitukset (203)

”Muihin kirkollisiin toimituksiin” sisältyvät kaikki muut kasuaalitoimitukset kuin hautaan siunaaminen. Näitä muita ovat esimerkiksi pyhä kaste, kodin siunaaminen, yksityinen konfirmaatio, avioliittoon vihkiminen, avioliiton siunaaminen, ehtoollinen sairaan luona ja kylvön siunaaminen. Toimituksiin liittyvät tärkeänä osana valmistelevat keskustelut ja tapaamiset. Sastamalassa on huomattava, että yli 40 % täällä vihittävistä morsiuspareista on muista seurakunnista, jolloin etäyhteydet voivat olla tarpeen valmistelussa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Uudet viranhaltijat perehdytetään huolellisesti seurakunnan käytäntöihin.
2. Asianosaisille tarjotaan ajoissa mahdollisuutta suunnitella juhlaa seurakunnan viranhaltijoiden kanssa.
3. Kuten viime vuosina on tehty, seurakunta tarjoaa edelleen kanttoria mukaan, kun keskiaikaisissa kirkoissamme järjestetään avioliittoon vihkimisiä ja avioliiton siunaamisia.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Työntekijät tuntevat paikalliset käytännöt.	Uusien työntekijöiden perehdytys	
2. Keskustelut ja tapaamiset ennen kastejuhlia ja avioitumiseen liittyviä toimituksia	Mahdollisuutta valmistelemaan tapaamiseen tarjotaan aina, tarvittaessa etänä.	
3. Ylläpidetään väestön tietoisuutta kirkollisista toimituksista	varhaiskasvatus, rippikouluopetus, tiedotus	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028: Merkittäviä muutoksia ei ole näköpiirissä. Syntyvyys ja kastettujen lasten määrä ei oletettavasti nouse.

Muut seurakuntatilaisuudet (205)

Sastamalassa on tavannut olla huomattavan paljon muita seurakuntatilaisuuksia, jotka eivät ole jumalanpalvelustoimintaa, kuten kinkarit, arkkiehtooot, lukuisat eri ryhmien saunaillat, seurakuntakoulu ja raamatunopetustilaisuudet, monenlainen pienryhmätoiminta, palvelutalojen ja eri yhdistysten ja järjestöjen kokoontumisiin liittyvät hartaushetket, alueelliset tai valtakunnalliset tilaisuudet hartaushetkineen ja muut julkiset tilaisuudet.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

Jatketaan vakiintuneita, hyviksi koettuja ja toimivia, sidosryhmien toivomia ja seurakuntalaisia hyvin kokoavia toiminnan muotoja. Palvellaan eri yhteisöjä, palvelutaloja ja laitoksia tuomalla niiden toimintaan erikseen sovitusti armonvälineet; sana hartauden muodossa tai ehtoollisen sakramentti.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Yhteistyötä sairaalan ja palvelutalojen kanssa jatketaan	On pidetty säännöllisesti sairaala- ja palvelutalohartauksia ja -ehtoollisia	
2. Rohkaistutaan jatkamaan ja kehittämään monenlaista yhteistyötä eri yhdistysten ja järjestöjen kanssa	On toimittu yhteistyössä ja on saatu kutsuja ja on osallistuttu eri yhdistysten ja järjestöjen tilaisuuksiin ja pidetty niissä hartauksia (vast)	
3. Vahvistetaan Sastamalan kaupungin alueen luontoon liittyvää omaleimaista kirkollista toimintaa	On toteutettu esimerkiksi luonto- ja laavukirkkoja, sadonkorjuumessuja, kylvöjen siunaamisia ja pyhiinvaellustoimintaa luonnossa	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Työntekijät osallistuvat eri tilaisuuksiin niin, että työssä jaksaminen ei vaarannu ja että tilaa jää myös uusien toimintatapojen kokeilemiseen.

Tiedotus ja viestintä (210)

Sastamalan seurakunnan tiedotus ja viestintä tukee kirkon ja seurakunnan strategian toteutumista kertomalla kirkon ja seurakunnan arvoista ja elämästä ja kutsumalla mukaan seurakunnan toimintaan.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Vuonna 2026 todennäköisesti alkaa seurakuntamme siirtyminen uuteen kotisivualueeseen. Nykyiset Lukkari-sivustot ovat monella tavalla melko onnettomat, mutta kävijöitä on kuitenkin tuhansia joka viikko. Toimivat ja intuitiiviset kotisivut ovat siis viestinnän näkökulmasta tärkeitä.

Pääjumalanpalveluksen siirtyminen remontin ajaksi pois Tyrvään kirkosta vaatii jonkinlaisia ratkaisuja, jotta radiointi ja striimaus säilyisi. Korvaavan kirkon sijainti saattaa vaikuttaa myös striimaajien saatavuuteen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Kotisivujen siirto Seurakunnan kotisivut tulevat muuttumaan täysin ja käyttämään erilaista alustaa vastaisuudessa.	Projekti alkanee vuoden 2026 aikana ja lienee viestinnän kentän suurin projekti tapahtuessaan. Tähän saatetaan tarvita myös ulkopuolista apua, koska työ ei varmasti-kaan ole ihan pieni.	
2. Ylläpidetään toimivia striimausjärjestelyjä Tyrvään kirkon messujen ja muiden tilaisuuksien striimaus on saanut hyvin tuulta siipiensä alle viime vuosina. Vuoden 2025 osalta vaikuttaisi, että käytännössä jokaisessa tavallisessa päämessussa on ollut ulkopuolinen striimaaja pienellä palkkiolla.	Pidetään huolta striimaajista ja etsitään heitä sopivissa määrin lisää.	
3. Karsitaan yhä turhaa ilmoittelua Vielä on useita yhteistyötahoja, joilta vuosittain ostetaan jokseenkin turhia ilmoituksia.	Luvataan vähemmän vain koska perinne velvoittaa ja pohditaan, että mitä kyseisellä ilmoituksella saavutetaan.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Viestinnän ja tiedotuksen budjetin ”pelivaran” pienentyessä tarkoittaa, että tulevaisuudessa ei kannata hankkia erilaisia ilmoituksia ja yhteistöitä vain kannatuksen takia, jos oikeaa ilmoitettavaa ei ole ja kyse on lähinnä logosta joululehdessä tai vastaavassa.

Striimaajista olisi kurjassakin taloustilanteessa kuitenkin tärkeä pitää kiinni, koska seurakuntamme striimatut jumalanpalvelukset ja muut tilaisuudet ovat ns. kokoaan isompi ilmiö ja toteutus. Striimaajille maksettu 25€/kerta on varsin muodollinen,

mutta on toiminut riittävänä kannustimena, että nuoria on saatu striimaamaan käytännössä joka sunnuntai.

Useiden kirkkojen äänentoistojärjestelmät vetelevät viimeisiään. Tämä on ehkä enemmän kirkkojen ja kappeleiden toimintasuunnitelmien asiaa, mutta sattuneesta syystä viestinnästä ja tiedotuksesta vastaava seurakuntapastori näitä on säännöllisesti elvyttämässä. Huonoista kokemuksista jumalanpalvelusten ja kirkkojen äänentoistosta tulee välitöntä huonoa palautetta seurakunnalle.

Tulevien kotisivujen osalta olisi tärkeää, että työalat oikeasti pitäisivät huolta omista sivuistaan. Kotisivuja pitäisi päivittää ja sisältöä luoda niin, että se ei ole automaattisesti vanhentunutta. Esimerkiksi automaattisesti päivittyvän tapahtumakalenterin käyttö sen sijaan, että leipätekstiin listataan koko toimintakauden tilaisuudet.

Musiikki (220)

Musiikki antaa jumalanpalveluksiin ja muihin seurakunnan tilaisuuksiin osallistuville merkityksellisiä kokemuksia. Musiikki ilmaisee myös sellaisia tunteita, joita voi olla vaikea pukea sanoiksi. Musiikki johdattaa ihmisiä Jumalan eteen ja pyhän kokemiseen sekä antaa seurakuntalaiselle mahdollisuuden osallistua käytännössä seurakunnan toimintaan.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Lasten ja nuorten musiikkikasvatus

Jumalanpalvelusten musiikkien monipuolistaminen

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Kehitetään lasten ja nuorten virsi- ja musiikkikasvatusta ja rekrytoidaan uusia lapsikuorolaisia.	Jatketaan 3-4 -luokkalaisille 2025 aloitettua virsiopetusta kouluilla. Lapsikuorosta ulos kasvaneet pyritään siirtämään nuorten messujen musiikkitoimintaan projektiluon-	

	toisesti. Uusia lapsikuorolaisia rekrytoidaan kouluvierailujen avulla.	
2. Käytetään musiikkia monipuolisesti messuissa ja jumalanpalveluksissa	Käytetään perhemes- suissa, nuorten messuissa, Tuomasmessuissa ja muissa erityismessuissa musiikkia monipuolisesti virsikirjan lisäksi. Kartoitetaan seurakunta- laisten toiveita musiikin käytöstä messuissa. Käytetään edelleen laajasti vapaaehtoisia muusikoita messumusiikin toteuttami- sessa.	
3. Osallistutaan entistä aktiivisemmin nuor- ten rippileiritoimin- taan.	Kanttorit osallistuisivat matkarippileireihin, mikäli se on mahdollista. Pyritään löytämään muille rippileireille ns. leirimuu- sikkoja	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Viiden kanttoriviran tarve tulee pysymään seurakuntamme laajuuden ja kirkkojen/siunauspaikkojen määrän vuoksi. Jos haluamme, että jokaisessa toimipisteessä on myös vastuuihminen, meidän täytyy pystyä osoittamaan sellainen. On tärkeää ottaa huomioon tämän ajan projektiluontoisuus. Ihmisten sitoutuminen asioihin on tänä päivänä haaste. Täytyy pystyä reagoida ja muuntua asioihin ja toimintoihin. Uusi toiminta vaatii usein moninkertaisesti aikaa toteutukseen, kuin vanhan ylläpito.

Tyrvään kirkon remontti. Ainoa keskustan toimitila? Miten tilaa tullaan muokkaamaan, miten työntekijöitä kuullaan, miten työtilat jaetaan työalojen käyttöön tulevaisuudessa?

Kirkkojen integroiminen monipuolisempaa käyttöä varten tarkoittaa myös lämpötilojen nostoa kirkkotiloissa. Miten urut reagoivat kuivempaan sisäilmaan? Nyt on jo viimeisen parin vuoden sisällä todettu, että kuiva sisäilma ilmalämpöpumppulämmityksellä aiheuttaa urkuihin ongelmia.

Historiallisten urkujen kunnossapitäminen ja peruskorjaukset ovat ajankohtaisia, erityisesti Kiikoinen ja Suodenniemi.

Varhaiskasvatus (231)

Varhaiskasvatuksen keskeinen tavoite on toteuttaa kasteopetusta yhdessä perheiden kanssa. Kasteopetus ohjaa ja tukee lapsia turvautumaan Jumalaan, elämään Jumalan lapsena ja uskomaan Jeesukseen. Lapsia perheineen kohdataan päiväkerhoissa, perhekerhoissa, perhekerkoissa, pyhäkouluissa, leireillä ja tapahtumissa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Toiminnan resurssien muuttuessa haluamme säilyttää laadukkaan varhaiskasvatus-työn.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Näymme eri alueiden tapahtumissa	Kartoitamme alueen tapahtumat. Tuomme niihin läsnäolomme erilaisilla toiminnoilla. Olemme mukana vähintään yhdessä tapahtumassa, jossa emme ole aiemmin olleet.	
2. Kehitämme kattavaa perhemessutoimintaa	Kehitämme perhemessuja dialogissa kappelien kanssa. Luomme perhemessuille suunnitelman yhdessä kappeleiden kanssa.	
3. Perhekerhojen osallistujakeskiarvo olisi 15 hlö	Toteutetaan laadukasta kerhotyötä resurssien rajoissa. Seurataan osallistujamäärää Katrinassa ja reagoidaan tarvittaessa tilanteeseen.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Lasten vähenevä määrä ohjaa työtä pois virastoaajasta. Perinteisten kerhojen rinnalle tulee kasvavissa määrin tapahtumia, retkiä, leirejä, iltakerhoja palvelemaan perheiden tarpeita.

Nuorisotyö (236)

Nuorisotyö kokoaa lapsia ja nuoria seurakunnan kokoontumisiin välittäen heille evankeliumia Jeesuksesta. Tarkoitus on luoda seurakunnasta myönteinen kuva ja antaa terveitä eväitä kasvuun kohti nuoruutta ja aikuisuutta.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Varhaisnuorten kattava kerho- ja leiritoimintaa jatkuu. Nuorisotyön leiritoimintaa täytyy kehittää, koska tilat eivät anna myöten nykyiseen leiritoimintaan. Retkiä lisätään mukaan toimintaan.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Ensimmäisen vuoden isoskoulutukseen osallistuu 40 nuorta.	Rippikouluissa luodaan innostus tulla mukaan toimintaan. Isoskouluun ilmoittautuneiden määrien seuranta.	
2. Leiritoiminnan kehittäminen	Järjestetään teemallisia leirejä Seurataan teemallisten leirien määrää.	
3. Kehitetään retkitoimintaa	Järjestetään varhaisnuorille ja nuorille lisää retkiä. Retkiä järjestetään vuotta 2025 enemmän.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Alueellista toimintaa pyritään jatkamaan. Toiminnan kasvu asettaa haasteita resursseille.

Rippikoulutyö (235)

Rippikoulutyö tarjoaa puhuttelevan ja laadukkaan rippikoulun jokaiselle rippikoululaiselle. Rippikoululaisille tarjotaan erilaisia vaihtoehtoja käydä rippikoulu. Rippikoulu vahvistaa nuoren uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Rippikouluja kehitetään kerätyn palautteen pohjalta. Houhajärven rippileireihin tuodaan sisältöjä matkarippileireiltä. Kevään kokoontumisiin luodaan yhtenäisempi toimintatapa. Rippileirien sisältöihin otetaan yhä enemmän rippikoululaisten mielipiteitä mukaan.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Rippikoulun käy ikäluokasta n. 85 %.	Laadukas rippikoulutyö. Seurataan ikäluokan osallistumista.	
2. Seurakunnan nuortentoimintaan jää rippikoulun jälkeen 30% nuorista.	Rippikoulu toteutetaan siten, että se kutsuu nuortentoimintaan mukaan. Seurataan seurakunnan toiminnassa mukana olleiden rippikoululaisten määrää.	
3. Jokainen rippileiri kokoontuu myös keskustan ulkopuolella	Vähintään yksi kokoontuminen toteutetaan kappeleissa.	

	Seurataan, että jokaisessa rippileirissä on kokoontumisia myös kappelissa.	
--	--	--

Kehitysnäkymät vuosille 2027–2028:

Rippileirien hartauselämän kehittäminen nuoria palvelevaksi. Ryhmäkoot ja työntekijämäärät sovitetaan paremmin toimintaan sopiviksi.

Aikuistyö (204)

Aikuistyö tarjoaa aikuisiässä oleville seurakuntalaisille mahdollisuuden uskon syvenemiseen ja kestävien elämänarvojen etsimiseen sekä ohjaa vastuunkantajana toimimiseen.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Järjestetään pienryhmätoimintaa (esim. raamattupiirejä) ja hartaustilaisuuksia eri puolilla Sastamalaa sekä hiljaisuuden viljelyn tapahtumia ja naisten ja miesten omia tapahtumia.
2. Järjestetään koulutus- ja opetustapahtumia (kuten Alfa-kurssi), teemailtoja (kuten "Arkivaatteissa"), 3–4 "Majatalon iltapäivää" ja rukoustapahtumia (myös tunnustustenvälisiä Sastamalan muiden seurakuntien kanssa).
3. Seurakuntalaisia valmennetaan monimuotoisiin palvelutehtäviin.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. pienryhmiä toimii eri puolilla Sastamalaa	(suurelta osin kappeliseurakuntien toimintaa)	
2. sekä naisten että miesten saunaillat	järjestetään säännöllisesti sekä kevät- että syyskaudella	
3. Alfa-kurssi	järjestetään vuoden jälkipuoliskolla	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Jatketaan ja kehitetään hyväksi havaittuja toimintamuotoja. Vaikka toimintaan tulee mukaan uusia ihmisiä, väestön ikääntymisen myötä aikuistyön piirissä olevan seurakuntalaisten joukon keski-ikä vähitellen nousee.

Diakonia (241)

Diakoniatyön tehtävänä on kristilliseen rakkauteen perustuen etsiä, lievittää ja poistaa ihmisten hätää ja kärsimystä sekä rohkaista ja tukea ihmisiä toistensa kohtaamisessa ja kannustaa heitä oman elämän hallintaan.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Uusien vapaaehtoisten rekrytointi ja perehdyttäminen.

Vapaaehtoisten tukeminen tehtävässään.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Vapaaehtoisten rekrytointi	Kutsutaan aktiivisesti seurakuntalaisia eri tehtäviin	
2. Vapaaehtoisten perehdyttäminen	Kootaan vapaaehtoisten perehdytysmateriaali työntekijälle	
3. Vapaaehtoisten koulutustoiveiden kartoittaminen	Toteutetaan kysely vapaaehtoisille	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Ruoka-avun haasteiden ratkaiseminen hävikkiruoan vähenemisen vuoksi.

Diakonian työtilojen asianmukaisuus haastaa työn tekemistä ja vaatii ratkaisuja.

Diakoniatiiimissä työskentelee johtava viranhaltija, viisi diakoniatyöntekijää ja diakoniapappi sekä diakonian vanhustyöntekijä projektivirassa.

Perheneuvonta (242)

Perheneuvonta tarjoaa apua parisuhteen ja perheen vaikeuksissa sekä kriisitilanteissa terapeuttien keskusteluiden ja sielunhoidon keinoin.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Pidetään esillä mahdollisuutta parisuhteessa elävien tarvittaessa hakea tukea ja apua Tampereen tai Porin perheasiainneuvottelukeskuksesta.

Palveleva puhelin (244)

Yksityisillä ihmisillä on mahdollisuus elämänkriiseissä soittaa Kirkon keskusteluapuun (Palvelevaan puhelimeen) ja puhua toisen ihmisen kanssa. Sastamalan seurakunta osallistuu Kirkon keskusteluavun kustannuksiin voimassa olevan sopimuksen mukaisesti.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Pidetään esillä mahdollisuutta sielunhoidolliseen keskusteluun Kirkon keskusteluavun puhelinpalvelussa elämänkriisien keskellä.

Sielunhoito (255)

Sielunhoidon tehtävänä on sellaisten kohtaamisten järjestäminen, joilla on erityinen sielunhoidollinen luonne, mm. kahdenkeskiset luottamukselliset keskustelut, ehtoollinen sairaan luona ja sururyhmätoiminta.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Tarjotaan mahdollisuutta luottamuksellisiin keskusteluihin, rukoilemiseen, virsien laulamiseen, rikkiin ja ehtoollisen viettoon kodeissa, palvelutaloissa ja sairaalassa. Erikseen sovitusti tarjotaan tukea myös palvelutalojen ja sairaalan henkilökunnalle. Papit ovat tavoitettavissa 24/7 päivystyspuhelimien kautta erikseen sovitusti.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Vastataan puheli- mitse, viraston tai eri sidosryhmien kautta tuleviin sie- lunhoitopyyntöihin	Tapaamiset on sovittu, ne ovat toteutuneet apua tai tukea pyytäneen kanssa	
2. Toteutetaan seniori- jäsenten syntymä- päiväjuhlat, onnitte- lut kirjeitse ja toivo- tut onnittelukäynnit	70-, 75- ja 80-vuotiaille on järjestetty syntymäpäi- väjuhlat alueittain. On käyty onnittelemassa niitä, jotka ovat sitä erik- seen pyytäneet.	
3. Järjestetään tilai- suuksia, joissa tar- jotaan mahdoli- suutta tulla vapaa- ehtoiseksi toteutta- maan seurakunnan toimintaa	On järjestetty tilaisuuksia, joista ovat aukeavat mm. messupalvelijan tehtäviin tai muuhun vapaaehtois- toimintaan	

Yhteiskunnallinen työ (250)

1012500000 Yhteiskunnallinen ja ympäristöön suuntautuva työ

Ympäristötyö toteutuu seurakunnassa läpäisyperiaatteella. Se liittyy kaikkeen seura-
kunnan suunnittelu- päätöksenteko- ja toimintaprosesseihin.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Yhteistyö seurakunnan työntekijöiden va-
paaehtoisten ja paikallisten ympäristötoimijoiden kesken.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Seurakunnan kiin- teistöjen käytön tu- levaisuuden ympä- ristönäkökulman tuominen esiin.	Yhteistyö työntekijöiden ja työryhmien välillä.	
2. Koulutus ympäristö- työssä ja kestävän	Korostamme hyvän huo- maamista ja vaalimista.	

kehityksen ylläpitäminen ympäristödiplomin velvoittamalla tavalla	Koulutamme koko henkilökuntaa ja vapaaehtoisia.	
3. Viestintä ja tiedottaminen ympäristöasioissa	Vastuun jakaminen eri työaloille tuoda viestinnänsään esille sitä, mitä ympäristö meille merkitsee ja miten toimimme sen hyväksi.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Seurakunta on sitoutunut kirkon ympäristödiplomiseurakuntana edistämään hiilineutraali kirkko -tavoitetta. Tavoitteen saavuttaminen ei vaikuta tällä hetkellä realistiselta, mutta tavoitteeseen sitoutuminen kannustaa meitä yhteisönä työskentelemään ympäristön hyväksi. Koska ympäristötyö liittyy kaikkeen seurakunnan työhön, se lisää yhteisöllisyyttä ja vastuullisuutta.

Parhaimmillaan seurakunnan ympäristötyö voi luoda tulevaisuuden toivoa ja osallisuuden mahdollisuuksia yhteisöömme. Jokainen seurakuntalainen voi vaikuttaa ja on myös vastuullinen yhteisestä ympäristöstä.

Lähetys (260)

Lähetystyö on seurakunnan ydintoimintaa, johon kaikki seurakuntalaiset ovat osallisia. Lähetystyön tarkoituksena on evankeliumin ja aineellisen avun jakaminen erityisesti siellä, missä Kristusta ei vielä tunneta.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Yhteistyö muiden työalojen kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Lähetystyö on luonnollinen ja näkyvä osa seurakunnan toimintaa	Lisätään kirkkokolehtien ja varainhankinnan suuntaamista lähetyksen nimikko-	

	kohteille ja kerrotaan samalla kuulumisia lähetystyöstä	
2. Lähetystyön, muiden työalojen ja vapaaehtoisten vuorovaikutuksen ja toimintatapojen kehittäminen.	Lähettien srk-vierailut ja –yhteydenpitäminen heidän kanssaan	
3. Toimivien työtapojen kehittäminen muuttuviin tilanteisiin	Vapaaehtoiset mukaan koko prosessiin. Valmennetaan laadukkaasti uudet ja nykyiset vapaaehtoiset.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027–2028:

Vapaaehtoistehtävien kehittäminen painopisteenä:

Seurakuntalaisilla on paljon potentiaalia, jota ei ole käytetty lähetystyön tehtävissä. Resursseja ei kuitenkaan ole edelleenkään vapaaehtoisten valmentamiseen, heidän osaamisensa ja lahjojensa tuomiseen seurakuntatyöhön. Uusien vapaaehtoisten mukaan saamisen esteenä voivat olla lukkiutuneet asenteet, eikä ole helppo löytää omaa paikkaansa seurakunnassa. Myös vapaaehtoisilla pitäisi olla taitoa siirtää omaa osaamista uusille ja nuorille.

On helpompi saada uusia mukaan selkeisiin projektitehtäviin kuin sitoutumaan vaikeasti hahmottuviin tehtäviin.

On otettava huomioon, miten paljon uusiin tilanteisiin sopeutuminen vie resursseja.

Kansainvälinen diakonia ja muu kansainvälinen toiminta (270)

1012700000 Kansainvälinen toiminta ja ystävyysseurakuntatoiminta

Sastamalan seurakunnan viralliset ystävyysseurakunnat ovat Viron evankelisluterilaisen kirkon Kuressaaren ja Pühan seurakunnat Saarenmaalla. Muuta kansainvälistä työtä ovat merimieskirkkotyö ja projektit, joissa tuetaan hädänalaisia, kriisien keskellä eläviä kirkkoja ja ihmisryhmiä.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Yhteistyön syventäminen ystävyysseurakuntien kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Ystävyysseurakuntien työn taloudellinen ja taloudellinen tukeminen	Järjestämme seurakuntavierailun ja rippikoululeirin Saarenmaalla	
2. Pidämme yhteyttä ystävyysseurakuntien kanssa monipuolisesti	Suunnittelemme ohjelmia ja koulutusta yhdessä ystävyysseurakuntien työntekijöiden kanssa	
3. Tiedostamme oman seurakuntatyön merkityksen rauhantekijänä	Rukoilemme ja puhumme seurakunnan tilaisuuksissa ystävyyden ja rauhan puolesta.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027–2028:

Vapaaehtoistehtävien kehittäminen painopisteenä:

Globaalisti maailma on jatkuvassa muutoksessa. Kristillinen maailmanlaajuinen kirkko kasvaa kehittyvillä alueilla maailmassa. Samoilla alueilla tapahtuvat myös suurimmat kriisit. Seurakunnan tehtävä on seurata ja reagoida muutokseen ja tehdä työtä muuttuvan maailman hyväksi rukoillen, auttaen ja verkostoituen. Tehtävä liittyy kaikkeen seurakunnan työhön.

Viron Saarenmaalla olevien seurakuntien tilanne on nopeasti kehittyvän Viron tilanteessa muutoksessa. Aineellisesti Viro on kehittynyt vauhdilla, mutta seurakuntien taloudellisen tuen tarve on edelleen merkittävä. Taloutta tärkeämpää on vaalia vastavuoroisia ystävyyssuhteita ja kulkea rinnalla seurakuntalaisten hengellisen kasvun tukemisessa.

Muu seurakuntatyö (290)

Muuta seurakuntatyötä on työ, jolle ei löydy muuta luontaista tehtäväaluetta.

Muu seurakuntatyö sisältää kappeliseurakuntien toiminnan.

1012900000 Karkun kappeliseurakunta

Jumalanpalvelustyön tehtävänä on seurakunnan palveleminen Jumalan sanalla ja sakramenteilla.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Karkun kappeliseurakunnan keskeiset painopistealueet toimintavuodelle 2026 ovat musiikki ja vapaaehtoistoiminta.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Konsertit jakautuvat ympäri vuoden.	Konsertteja suunnitellaan toteutettavaksi ympäri kalenterivuoden.	
2. Vapaaehtoistoimintaa kehitetään.	Vapaaehtoistoimintaa kehitetään myös ihmisten pariin jalkautumalla. Eloa Salokuntaan -vapaaehtoisryhmän toiminta jatkuu.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027–2028:

Haasteena on Karkun seurakuntatalon olemassaolo seurakunnan toimitilana, sillä se on kylän ainoa seurakunnan toimitila. Epävarmuustekijänä on saada ihmiset osallistumaan.

1012900001 Etelä-Tyrvään kappeliseurakunta

Kappeliseurakunnan tehtävänä on rohkaista seurakuntalaisia turvautumaan Kristukseen, antaa puitteet kristittynä elämiselle ja tarjota tukea vaikeuksien keskellä eläville niin lähellä kuin kaukana.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Jumalanpalveluselämä. Paikallisen yhteisön näköiset monipuoliset messut, joihin tulijat tahtovat tulla uudestaan.
2. Monipuolinen vapaaehtoistoiminta ja vapaaehtoisten kantama vastuu.
3. Sammaljoen kirkon some-näkyvyys omilla Facebook-sivuilla.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Messutiimit toteuttavat vähintään joka toisen jumalanpalveluksen yhdessä papin ja kanttorin kanssa. Luontosuhde huomioidaan messuissa	Tuetaan messutiimien vetäjiä uusien avustajien löytymisessä ja etsitään uusia vetäjiä. Perheitä, lapsia ja paikallisia yhdistyksiä kutsutaan mukaan toteuttamaan messua. Toteutetaan vuosittaiset kylvöjen siunaukset ja sadonkorjuumessut ja vietetään metsäkirkkoa. Kappelissa on viisi toimivaa messutiimiä, joista jokainen toteuttaa työntekijöiden kanssa ainakin yhden messun vuodessa	
2. Tuetaan monipuolista vapaaehtoistoimintaa	Pidetään yhteyttä seurakuntalaisiin ja kuunnellaan heidän ideoitaan, poistetaan esteitä toiminnalta	
3. Sammaljoen kirkon somenäkyvyys	Tuetaan sivuja hoitavia vapaaehtoisia. Sammaljoen kirkon facebook-sivut tukevat osallistumista toimintaan.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Sammaljoen suntio/hautausmaanhoitajan toimen tulevaisuus herättää huolta. On tärkeää turvata riittävät henkilöresurssit niin, että jatkossakin voidaan järjestää kaksi messua kuukaudessa.

Sammaljoen messut ovat kehittyneet suotuisasti ja uusi messutiimi on saatu. Edelleen on kiinnitettävä huomiota messutiimien tukemiseen. Toiminta painottuu yhä enemmän messuun.

Perhekerho ja Keskiviikkokahveet ovat loppuneet, mutta musiikkitapahtumiin löytyy vapaaehtoisia ja kävijöitä. Näihin on syytä painottaa messujen lisäksi.

1012900002 Suodenniemen kappeliseurakunta

Suodenniemen kappeliseurakunnan tavoitteena on olla näkyvä osa Suodenniemen elämää, välittää iloa ja evankeliumia rakastavasta Jumalasta sekä rohkaista yhteisen vastuun kantamiseen heikoimmassa asemassa olevista lähellä ja kaukana.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Jumalanpalvelusten kehittäminen kutsuvaksi kohtaamisen paikaksi sekä luottamuksen- ja hiljaisuuden messujen tuominen osaksi kappeliseurakunnan toimintaa.
2. Mahdollistaa tilaa hengellisen kasvun tukemiseen kaikenikäisten elämässä Suodenniemellä.
3. Toiminnallinen yhteistyö Mouhijärven kappeliseurakunnan kanssa.
4. Luottamuksen palauttaminen seurakunnan toimintaan.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Jumalanpalvelusten kehittäminen. Luottamuksen ja hiljaisuuden messujen käynnistäminen.	Luottamuksen messun toteuttaminen 1-2 kertaa vuodessa.	
2. Seurakuntalaisten hengellisen kasvun tukeminen.	Järjestetään 1-2 tapahtumaa, jossa puhutaan hengellisestä kasvusta.	

	Vapaaehtoiset järjestävät useamman tilaisuuden vuodessa.	
3. Seurakuntalaisten luottamuksen palauttaminen.	Tilan järjestäminen seurakuntalaisen kuulemiseen ja yhteisen toiminnan suunnitteluun.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

1. Kirkon aseman vahvistaminen seurakunnan toiminnan keskuksena.
2. Lasten ja nuorten aikuisten huomioiminen.

1012900003 Keikyän kappeliseurakunta

Keikyän kappeliseurakunta luo ja vaalii toimintatapoja, jotka tukevat alueen asukkaita elämään uskon, vastuuntunnon ja palvelun sävyttämää elämää. Kappeliseurakunta mahdollistaa vapaaehtoistoimintaa jumalanpalveluksissa, Raamatun opiskelussa, lähe-tyksessä, diakoniassa ja musiikissa. Säilytämme omaleimaisuutemme ja perin-teemme, mutta osallistumme seurakunnan eri työmuotoihin Keikyän alueella. Kirkko-rakennusta käytetään monipuolisesti, mutta toimintaa on myös muualla kuin seura-kunnan omistamissa tiloissa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Seurakuntalaiset toteuttavat monipuolisesti eri tehtäviä jumalanpalveluksissa ja niihin liittyvissä kirkkokahvituksissa.
2. Yksittäisten tilaisuuksien järjestäminen Pehulassa.
3. Kirkon kansainvälinen, maailmanlaajuinen luonne pidetään esillä kaikessa toi-minnassa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Seurakuntalaisia palvelutehtävissä jokaisessa mes-sussa	ehtoollisella avustajat, esi-rukous, tekstien lukijat, lauluryhmät, tervehtijät ovella ym.	

2. Kirkkokahvitukset ainakin kerran kuussa	kahvituksia varsinkin ilta-päivällä pidettävien messujen päätteeksi	
3. Nimikkolähetin tai lähetysjärjestön muun edustajan vierailu Keikyässä	Kutsutaan vieras yhteistyössä seurakunnan lähetysteologin kanssa.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027–2028:

Suunnittelussa on avoimia kysymyksiä, kun seurakuntataloa ei ole, eikä väistötiloista ole tietoa. Toiminta sopeutetaan käytettävissä oleviin tiloihin.

1012900004 Kiikan kappeliseurakunta

Kiikan kappeliseurakunta luo ja vaalii sellaisia toimintatapoja, jotka tukevat sen alueella asuvia ihmisiä elämään uskon, vastuuntunnon, rukouksen ja palvelun sävyttämää elämää. Kappeliseurakunta mahdollistaa vapaaehtoistoimintaa jumalanpalveluselämässä, musiikissa, diakoniassa, lähetyksessä ja yhteyden luomisessa. Osallistumme aktiivisesti Sastamalan seurakunnan eri työmuotoihin Kiikan alueella. Kirkkorakennusta käytetään monipuolisesti, mutta toimintaa on myös muualla kuin seurakunnan omistamissa tiloissa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Kokoavaa toimintaa järjestetään kylissä muulloinkin kuin kesällä. (Talousarviossa on varattava hieman rahaa esim. kylätalojen vuokriin.)
2. Ryhmien ja piirien (kuten rukouspiirin) toiminta jatkuu riippumatta siitä, mitä seurakunnan toimitiloja on käytettävissä.
3. Kirkon kansainvälinen, maailmanlaaja luonne pidetään näkyvillä ja kuuluvilla kaikessa toiminnassa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. ”Kyläkiertue”	Tilaisuuksien sarja esim. kylätaloissa	
2. rukouspiirin toiminta jatkuu	kevät- ja syyskaudella viikoittain koolle	

3. yhteydenpito ystävyysseurakuntaan Virossa	videoterveisii, kolehteja; ehkä myös omakustanteinen retki	
--	--	--

Kehitysnäkymät vuosille 2027–2028:

Suunnittelussa on avoimia kysymyksiä, kun seurakuntatalo ei ole käytössä, eikä tiedä, minkälaisia väistötiloja on. Toiminta sopeutetaan käytettävissä oleviin tiloihin.

1012900005 Mouhijärven kappeliseurakunta

Mouhijärven kappeliseurakunta herättää ja vahvistaa toiminnallaan kohtaamisissaan ihmisissä turvallista luottamusta Jeesuksen sovitustyöhön ja edistää lähimmäisenrakauden ja yhteisvastuun kasvamista.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Jumalanpalvelusten kehittäminen ja kävijämäärän lisääminen sekä Tuomas-messujen vakiinnuttaminen.
2. Toiminnallinen yhteistyö Suodenniemen kappeliseurakunnan kanssa.
3. Järjestetään lapsiperheille tapahtumia.
4. Kirkkotilan kehittäminen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Jumalanpalvelusten kehittäminen ja Tuomas-messun vakiinnuttaminen.	Jumalanpalvelusten kävijämäärän lisääminen. Ehtoollisavustajien kouluttaminen. Kutsuva viestintä.	
2. Yhteistyö Suodenniemen kappelin kanssa.	Yhteisten tapahtumien järjestäminen. Toimijoiden koolle kutsuminen yhteistä toimintaa suunnittelemaan.	
3. Tapahtumien järjestäminen lapsiperheille.	Järjestetään 1-2 isompaa tapahtumaa lapsiperheille.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Kirkon aseman vahvistaminen seurakunnan toiminnan keskuksena.

1012900006 Kiikoisten kappeliseurakunta

Jumalanpalvelustyön tehtävänä on seurakunnan palveleminen Jumalan sanalla ja sakramenteilla.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Kiikoisten kappeliseurakunnan toiminnalliset tavoitteet toimintavuodelle 2026 ovat omaleimaisen seurakuntaelämän ylläpitäminen ja edelleen kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoisten ja eri toimijoiden kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Kiikoisissa järjestetään musiikkilaisuuksia, yhteiskristillisiä iltoja ja ollaan mukana kylän yhteisissä tapahtumissa.	Musiikkilaisuuksia ja yhteiskristillisiä iltoja järjestetään. Mittarina tilaisuuksien määrä ja mahdollisesti osallistujien määrä.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Haasteeksi koetaan seurakunnan tilojen tulevaisuus ja henkilöstömuutokset.

Rahastot, tulosityksiköt 1992410100, 1992410101, 1992410102, 1992900004, 1992900005, 1992900055, 1994030005 ja 1995020010

Rahastot yhteensä	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	205 283,82	179 024,00	187 850,00	189 671,00	191 624,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-204 602,11	-191 164,00	-201 090,00	-202 911,00	-204 864,00
Toimintakate 1	681,71	-12 140,00	-13 240,00	-13 240,00	-13 240,00
Toimintakate 2	681,71	-12 140,00	-13 240,00	-13 240,00	-13 240,00
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	681,71	-12 140,00	-13 240,00	-13 240,00	-13 240,00

2.3 Hautaustoimi (pl 4)

4 - Hautaustoimi	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	138 653,00	208 361,00	357 220,00	392 220,00	432 220,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-850 574,93	-818 280,00	-977 282,00	-853 103,00	-903 509,00
Toimintakate 1	-711 921,93	-609 919,00	-620 062,00	-460 883,00	-471 289,00
Toimintakulut (sisäiset)	-4 645,10				
Toimintakate 2	-716 567,03	-609 919,00	-620 062,00	-460 883,00	-471 289,00
Poistot ja arvonalentumiset	-163 477,65	-108 222,00	-113 827,00	-111 479,00	-87 833,00
Laskennalliset erät	-223 977,77				
Sisäiset korkokulut	-17 093,20				
Sisäiset vyörytyserät	-206 884,57				
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-1 104 022,45	-718 141,00	-733 889,00	-572 362,00	-559 122,00

Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaustoimen kulut tulisi kattaa valtionrahoituksella ja hautauksesta perittävillä maksuilla. Hautausmaa-alueita pidetään yllä niiden arvoa vastaavalla tavalla ja hautausmaiden yleisilme pidetään hoidetun näköisenä. Hautausten järjestelyistä huolehditaan tilanteen vaatimalla ammattitaidolla ja arvokkuudella.

Hautausmaahallinto (401)

Taloustoimisto hoitaa hautatoimea kirkkoneuvoston ohjauksessa. Hautaustoimeen liittyviä tehtäviä ovat mm. hautapaikkakirjanpito ja hautaoikeuksien selvittäminen.

Hautausmaiden ylläpito (403)

1014030000 Siunauskappeli

1014030001 Kappelihautausmaa

1014030002 Tyrvään kirkkohautausmaa

1014030003 Sammaljoen hautausmaa

1014030004 Karkun kirkkohautausmaa

1014030005 Salokunnan hautausmaa

1014030006 Sastamalan hautausmaa

1014030007 Suodenniemen hautausmaa

1014030008 Keikyän hautausmaa**1014030009 Kiikan hautausmaa****1014030010 Mouhijärven kirkkohautausmaa****1014030011 Mouhijärven vanhan kirkon hautausmaa****1014030012 Kiikoisten hautausmaa**

Hautausmaan kunnossapitoon ja yleisten alueiden hoitoon liittyvät tehtävät määritellään kirkkojärjestyksen 3 luvun 58 §:n mukaisessa hautausmaan hoitosuunnitelmassa. Niitä ovat mm. hautausmaan puhtaanapito, yleishoitoon kuuluva nurmikon leikkuu, kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden hautausalueiden hoito, vaarallisten muistomerkkien valvonta ja ilmoitusprosessi, puuston ja pensasaitojen istutukset ja niiden hoito sekä käytävien hoito ja talvikunnossapito.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautausmaiden henkilöstötilojen varmistaminen tarvittaessa myös jatkossa, kun sosiaalitaloina toimineista hautausmaiden yhteydessä olevista seurakuntataloista on luovuttu ja luovutaan tulevaisuudessa. Hautausmaiden varasto- ja säilytystilojen ajantasaisuuden varmistaminen (käyttö, turvallisuus, suojaus). Hautausmaiden vesihuollon varmistaminen rakennemuutostilanteessa.

Tavoitteena on jatkaa tarkoituksenmukaisten koneiden ja laitteiden hankintoja, työkonien päivittämistä ja uusimista tarpeen ja resurssien mukaan sekä huolehtia koneiden ja laitteiden asianmukaisista huolloista.

Huolehditaan kulkureittien ja aluerakenteiden hautausmaakohtaisesta kunnossapidosta, huollosta ja siisteydestä suunnitelmallisesti käytettävissä olevin resurssein.

Jatketaan hautausmaa-alueiden ajantasaisen valaistuksen toteuttamista sekä varmistetaan hautausmaiden ja hautausmaarakennusten sähköjen määräystenmukainen toiminta, kunto ja turvallisuus, oikea ja turvallinen käyttö.

Ympäristönäkökohdat huomioiva hautausmaiden ylläpito ja alueiden asianmukainen hoito resurssien niukentuessa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Hautausmaan hoito-suunnitelman mukaisen hautausmaiden ylläpidon toteuttaminen.	Hautausmaiden säännöllinen katselmointi. Havaittujen puutteiden korjaaminen.	
2. Laite- ja konekannan suunnitelmallisuus ja ajantasaisuus.	Tarpeenmukaisten koneiden ja laitteiden hankinta ja asianmukainen kunnossapito.	

Hautaaminen (404)

Hautaamiseen liittyviä tehtäviä ovat hautausjärjestelyistä sopiminen, hautauslupien valvonta, haudan luovuttamiseen ja oikeuteen tulla haudatuksi hautaan liittyvät hallintotehtävät, hautakirjanpito, kuolemansyyn selvittämisestä annetun asetuksen mukaiset ilmoitukset, haudan avaaminen, peittäminen ja peruskunnostus, vainajan siirtäminen seurakunnan tiloissa ja hautausmaalla, tuhkan maahan kätkeminen ja sirottelu.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautausmaksujen ja hautaustoimen kulujen seuranta ja tarkentaminen kohti suosituksen mukaista tasoa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Hautaustoimen maksujen tarkistaminen.	Omakustannushintalaskelmien ja hintojen tarkistus tehdään vuosittain.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Seurakunnalla on ylläpidettävänä 13 hautausmaata. Uurnahautaus on yleistynyt vuosi vuodelta. Hautaustoimen tehtävät eivät ole tulevaisuudessa vähenemässä, vaan en-

nemmin lisääntyvät väestön ikääntyessä hautausten määrän pysyessä korkealla. Hautaustoimen kulujen, valtionrahoituksen ja hautaustoimen maksutuottojen tasapainottaminen suosituksen mukaiseksi on erittäin haasteellista. On olemassa vaara, että liian korkeiksi korotettuina hautaustoimen maksut johtavat siihen, että vainajat eivät päädy seurakunnan hautausmaille tai maksuja menee entistä enemmän perintään tai kirjautuu maksamattomina seurakunnan luottotappioiksi. Hautaustoimen kulurakenteen keventäminen on suuri haaste, jotta pystytään turvaamaan hautausmaiden ylläpito niin, että kirkollisveroja ei jouduttaisi käyttämään hautausmaiden ylläpitoon.

Haudanhoitosopimukset (405)

Vuoden 2024 alusta alkaneet sopimukset eivät enää kuulu haudanhoitorahastoon, vaan ne kirjataan seurakunnan taseeseen tälle tehtäväalueelle. Kirkkoneuvosto on hyväksynyt kokouksessaan 29.10.2025 uudet haudanhoitomaksut, jotka tulevat voimaan 1.1.2026 jälkeen alkaviin sopimuksiin. Hautoja hoidetaan hoitosopimusten ehtojen mukaisesti.

Vainajasäilytys (406)

Sastamalan seurakunnassa pyritään vaikuttamaan siihen, ettei aika kuolemasta hautaamiseen muodostu liian pitkäksi. Vainajasäilytys on välttämätön hautaamiseen liittyvä palvelu, josta peritään lähellä omakustannushintaa oleva maksu. Kylmäsäilytystilojen kapasiteetti on toistaiseksi riittänyt tarpeeseen nähden hyvin.

Vainajasäilytykseen liittyviä tehtäviä ovat tilojen kunnossapito ja puhtaanapito, kylmälaitteiden toiminnan valvonta, vainajien siirroista sopiminen ja vainajakylmiön käytön valvonta.

2.4 Kiinteistötoimi (pl 5)

Kiinteistötoimi yhteensä:

5 - Kiinteistötoimi	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	321 290,37	174 471,00	200 701,00	160 701,00	160 701,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 543 174,94	-1 300 817,00	-1 203 328,00	-1 066 183,00	-1 055 453,00
Toimintakate 1	-1 221 884,57	-1 126 346,00	-1 002 627,00	-905 482,00	-894 752,00
Toimintatuotot (sisäiset)	1 887 489,73				
Toimintakate 2	665 605,16	-1 126 346,00	-1 002 627,00	-905 482,00	-894 752,00
Poistot ja arvonalentumiset	-407 889,08	-342 499,00	-345 398,00	-340 513,00	-268 812,00
Laskennalliset erät	-159 441,18				
Sisäiset korkokulut	-89 681,15				
Sisäiset vyörytyserät	-69 760,03				
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	98 274,90	-1 468 845,00	-1 348 025,00	-1 245 995,00	-1 163 564,00

Kiinteistötoimen tavoitteena on huolehtia seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin nopeasti reagoiden.

Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan omistamia rakennuksia ja muuta kiinteää omaisuutta. Kiinteistötoimi toteuttaa kiinteistötoimen tehtäviä kirkkovaltuuston hyväksymän kiinteistöstrategian mukaisesti.

Kiinteistöhallinto (501)

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Sastamalan seurakunta on toteuttanut kiinteistöstrategian mukaisia toimia seurakuntataloista luopumisen osalta ja näitä toimia jatketaan talousarviovuotena 2026.

Seurakunnan strategian ja kiinteistöstrategian 2027–2031 suunnittelu ja pidemmän aikavälin tulevaisuussuunnittelu, jossa huomioidaan seurakunnan tuleva kehitys ja kiinteistöjen käyttö. Hiilineutraalisuustavoitteisiin ja ympäristöarvojen vaatimuksiin vastaaminen.

Jatketaan kirkkojen ja muiden seurakunnallisen toiminnan käytössä olevien tilojen monikäyttöisyyden ja käytettävyyden selvitystyötä. Tämä työ liittyy vahvasti seurakunnan tulevana talousarviovuonna 2026 tehtäviin strategian ja kiinteistöstrategian suunnitteluun ja toteutukseen.

Kirkot (502)**1015020000 Tyrvään kirkko****1015020001 Sammaljoen kirkko****1015020002 Tyrvään Pyhän Olavin kirkko****1015020003 Karkun kirkko****1015020005 Sastamalan kirkko****1015020006 Suodenniemen kirkko****1015020007 Keikyän kirkko ja talousrakennus****1015020008 Kiikan kirkko****1015020009 Kiikoisten kirkko****1015020010 Mouhijärven kirkko****1015020011 Mouhijärven vanha kirkko**

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Tarvelähtöiset nykyiseen ja tulevaan strategiaan ja kiinteistöstrategiaan pohjautuvat kirkkojen suunnitelmalliset ja tarkoituksenmukaisesti mitoitettut erilliskorjaus-, muutos- ja peruskorjaushankkeet sekä kunnossapito. Vahvistetaan kirkkojen yhteisöllistä roolia seurakunnan keskeisinä kokoontumistiloina ja edistetään mahdollisuuksia käyttää kirkkoja monipuolisemmin erilaisiin kokoontumisiin.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Edistetään Tyrvään kirkon peruskorjaushanketta.	Toteutussuunnittelun aloittaminen vuoden 2025 aikana valmistuvan hanke-suunnittelun jatkoksi.	
2. Pyhän Marian kirkon paanukaton kunto- tutkimuksen toteuttaminen.	Jatketaan Pyhän Marian kirkon paanukaton kuntoselvitystä ja kunnostusvaihtoehdon kartoitusta.	

3. Hiilineutraalisuustavoitteiden edistäminen.	Jatketaan kirkkojen energiatehokkuuden selvityksiä ympäristöystävällisempien lämmitysjärjestelmien toteuttamiseksi.	
--	---	--

Kehitysnäkymät vuosille 2027—2028:

Kulttuurihistoriallisesti arvokkaan omaisuuden vaaliminen niin, että säilytettäviä kohteita kehitetään suunnitelmallisesti ja strategisesti priorisoiden. Tällä turvataan seurakunnan ydintoiminta niukkenevien taloudellisten resurssien puitteissa ja varaudutaan tulevaisuuteen, jossa seurakunnalla on vain rajallinen määrä kirkkotiloja käytettävissä.

Seurakuntatalot (506)

1015060000 Vammalan seurakuntatalo

1015060001 Karkun seurakuntatalo

1015060004 Kiikan seurakuntatalo

1015060006 Kiikoisten seurakuntatalo

1015060007 Salokunnan kirkko

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Toteutetaan tarvittavat toimenpiteet seurakuntalokiinteistöistä luopumisen osalta kiinteistöstrategian mukaisesti.	Kiinteistöistä luopuminen myymällä tai muuten luopumalla.	

Asuinkiinteistöt ja -osakkeet (507)

Osake- ja vuokrahuoneistot sisältävät Vammalan virastotalon ja vuokratilojen kustannukset. Tehtäväalueelle kirjataan myös rukoushuoneiden vuokrat.

Leirikeskukset (508)

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Leirikeskuksen käytön monipuolistaminen sekä rakennusten ja aluerakenteiden suunnitelmalliset ja tarkoituksenmukaisesti mitoitettut erilliskorjaus- ja peruskorjaushankkeet sekä kunnossapito. Ympäristöarvojen huomioiminen alueen käytössä.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Aluerakenteiden turvallisuuden parantaminen.	Kriittisten korjaustoimenpiteiden toteuttaminen.	

Kehitysnäkymät vuosille 2027–2028:

Houhajärven Leirimaja on seurakunnan ainoa leirikeskus, jonka kunnossapitoon ja kehittämiseen tulisi tulevina vuosina varata nykyistä enemmän resursseja. Leirikeskuksen alueen ja rakennusten käytön monipuolistaminen osana seurakunnallista toimintaa.

Muut rakennukset (509)

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Kiinteistöstrategian mukaisten toimenpiteiden arviointi.	Arvioidaan tarvittavat Kiikoisten Kirkkotupaan kohdistuvat toimenpiteet huomioiden luopumisen vaikutukset sosiaalityötoimien tarpeeseen Kiikoisissa.	

Maa- ja metsätalous (510)

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Metsätaloussuunnitelman 2020–2029 täytäntöönpano.	Toteutetaan metsätaloussuunnitelman mukaiset hakkuut ja metsänhoitotoimet.	
2. Ympäristöarvojen huomiointi.	Jatketaan selvityksiä mahdollisten luonnonsuojelualueiden perustamiseksi.	

Muu kiinteistötoimi (511)

Tällä kustannuspaikalla on Ilmarin rahastolta seurakunnalle siirtynyt asunto-osake As Oy Marttilanmetsä.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpiteet	Toteutuminen
1. Arvioidaan asunnon omistuksen tarkoituksenmukaisuutta.	Asunnon vuokrauksen jatkaminen / muut mahdolliset toimenpiteet.	

III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos, joka sisältää sisäiset erät.

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

3.1 Perustelut

Sastamalan seurakunnan tuloslaskelmaosan erien tulo-/menoarvioista sitovia ovat kirkollisverotuloarviot, rahastomaksut, valtionrahoitus.

Talousarvion verotuloarvio perustuu edellisvuoden kirkollisverokertymään, kuluvan vuoden toteumaan ja jäsenmäärän kehitykseen ja on Kirkkohallituksen tilaamaa FCG:n verotuloennustetta (2.10.2025) huomattavasti maltillisempi. Rahastomaksut ja valtionrahoituksen määrä perustuvat Kirkkohallituksen arvioihin ja nykyiseen tasoon. Kirkolliskokous päättää maksut ja valtionrahoituksen jaettavan summan marraskuussa, eikä valtionrahoituksen määrästä vuonna 2026 ole saatavilla seurakuntakohtaista ennakkotietoa talousarviota tehtäessä. Laskennallisen kirkollisveron perusteella määräytyvä Kirkon keskusrahaston perusmaksu on 6,5 %. Maksu on pysynyt samana vuodesta 2018 alkaen eikä maksuun esitetä muutosta myöskään vuodelle 2026. Verotuskustannusosuus on arvioitu käytettävissä olevan ennakkotiedon perusteella. Kirkollisveron perusteella määräytyvä eläkerahastomaksu on 5 %. Maksu on pysynyt samana vuodesta 2018 alkaen eikä maksuun esitetä muutosta myöskään vuodelle 2026. Tuloslaskelma sisältää lisäksi toiminta-avustukset, rahoitustuotot ja -kulut sekä poistot ja arvomuutokset.

Talousarvio on suunniteltu n. 200 000 euroa ylijäämäiseksi. Talousarvion 2026 toimintatulojen ja -menojen erotuksena muodostuva toimintakate on 4 693 839 euroa. Vuoden 2024 tilinpäätökseen nähden toimintakate eli toiminnan nettomenot kasvavat 7 244 euroa.

3.2 Tuloslaskelmat

Tuloslaskelma

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	890 609,90	710 131,00	892 201,00	889 072,00	938 525,00
Korvaukset	2 086,91				
Myyntituotot	3 179,42	1 750,00	250,00	250,00	250,00
Maksutuotot	258 938,86	296 956,00	444 020,00	479 070,00	526 570,00
Vuokratuotot	54 084,44	28 219,00	27 596,00	27 621,00	27 661,00
Metsätalouden tuotot	95 553,85	160 000,00	190 000,00	150 000,00	150 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	249 034,98	195 806,00	208 035,00	209 831,00	211 744,00
Tuet ja avustukset	49 998,44	27 300,00	22 300,00	22 300,00	22 300,00
Muut toimintatuotot	177 733,00	100,00			
Toimintakulut	-5 577 204,98	-5 366 860,00	-5 586 040,00	-5 293 864,00	-5 381 637,00
Henkilöstökulut	-3 129 635,83	-3 168 040,00	-3 303 121,00	-3 383 737,00	-3 478 572,00
Palkat ja palkkiot	-2 577 663,41	-2 555 785,00	-2 645 145,00	-2 709 576,00	-2 785 511,00
Henkilösivukulut	-595 555,13	-612 255,00	-657 976,00	-674 161,00	-693 061,00
Henkilökulujen oikaisuerät	43 582,71				
Palvelujen ostot	-1 433 081,56	-1 233 125,00	-1 205 285,00	-1 095 954,00	-1 094 380,00
Investointi	0,00				
Vuokrakulut	-113 626,51	-119 917,00	-121 330,00	-119 920,00	-119 920,00
Aineet ja tarvikkeet	-641 857,45	-614 073,00	-596 761,00	-489 423,00	-487 055,00
Ostot tilikauden aikana	-641 857,45	-614 073,00	-596 761,00	-489 423,00	-487 055,00
Annetut avustukset	-160 163,84	-152 725,00	-153 100,00	-148 100,00	-145 600,00
Muut toimintakulut	-98 839,79	-78 980,00	-206 443,00	-56 730,00	-56 110,00
TOIMINTAKATE	-4 686 595,08	-4 656 729,00	-4 693 839,00	-4 404 792,00	-4 443 112,00
Kirkollisverotulot	5 365 083,98	5 151 000,00	5 300 000,00	5 270 000,00	5 240 000,00
Valtionrahoitus	485 183,04	460 000,00	546 000,00	546 000,00	546 000,00
Verotuskulut	-68 041,67	-69 000,00	-69 000,00	-69 000,00	-69 000,00
Kirkon rahastomaksut	-398 448,00	-458 300,00	-470 000,00	-470 000,00	-470 000,00
Rahoitustuotot ja -kulut	32 667,51	21 740,00	22 640,00	22 640,00	22 640,00
Korkotuotot	18 006,53	9 640,00	10 740,00	10 740,00	10 740,00
Muut rahoitustuotot	26 878,45	12 500,00	12 500,00	12 500,00	12 500,00
Arvon alentumiset sijoituksista	-19 190,25				
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	7 452,10				
Korkokulut	-6,42				
Muut rahoituskulut	-472,90	-400,00	-600,00	-600,00	-600,00
VUOSIKATE	729 849,78	448 711,00	635 801,00	894 848,00	826 528,00
Poistot ja arvonalentumiset	-571 366,73	-450 721,00	-459 225,00	-451 992,00	-356 645,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-562 536,86	-450 721,00	-459 225,00	-451 992,00	-356 645,00
Kertaluonteiset poistot	-8 829,87				
Erilliskirjanpituon hoidetut rahastot	-0,00				
Tuotot	216 349,99				
Kulut	-233 059,42				
Siirrot rahastosta/rahastoon	16 709,43				
TILIKAUDEN TULOS	158 483,05	-2 010,00	176 576,00	442 856,00	469 883,00
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	73 553,04	73 552,00	73 552,00	73 552,00	54 598,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	232 036,09	71 542,00	250 128,00	516 408,00	524 481,00

IV Investointiosa

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin.

4.1 Perustelut

Investointeihin on varattu yhteensä 525 000 euron määrärahat vuodelle 2026. Koko suunnittelukauden 2026–2028 investointien kokonaissumma ei ole selvillä, koska hankkeiden kustannusarvioita ei ole tehty.

Investointihankkeiden vaikutus käyttötalouteen on huomioitu käyttötalousosan määrärahoissa.

Vuoden 2026 investoinneista suurin on Tyrvään kirkon peruskorjauksen toteutussuunnittelu. Hankkeen kokonaiskustannusarvio selviää toteutussuunnittelun myötä. Tyrvään kirkon peruskorjauksen toteutussuunnittelun ohella toteutetaan vuodelta 2024 siirtynyttä Pyhän Marian kirkon paanukaton pintakäsittely- ja kunnostushanketta. Tyrvään kirkon peruskorjauksen toteutussuunnitteluun haetaan Kirkkohallituksen avustusta kirkollisen kulttuuriperinnön hoitoon.

Toteutettava kirkon peruskorjaushanke on Sastamalan seurakunnan kiinteistöstrategian mukainen. Tyrvään kirkko on kirkkolailla suojeltu kirkko ja sen peruskorjaus on tärkeää sekä seurakunnallisen toiminnan että kirkon kulttuuriperinnön säilyttämisen kannalta.

4.2 Investointiosa hankkeittain

Investointiosa on kirkkovaltuustoon nähden sitova hankekohtaisesti, mikä tarkoittaa talousarvion vuotuisuusperiaatteen mukaisesti, että kuluvan vuoden talousarvioon merkitty summa on sitova.

Tilaus	Kustannusarvio	Ed. vuosien käyttö	TA 2026	TS 2027	TS 2028
2004229 - Pyhän Marian kko, uuden paanukaton hanke		- 12 781,60		-30 000,00	
2004235 - Tyrvään kapp.h.maa, traktoritallin laaje					-100 000,00
2006781 - Pyhän Marian kko, uuden paanukaton toteu				-100 000,00	-700 000,00
2007739 - Kiikan kirkon lämmitysjärj.muutokset					-60 000,00
2007746 - Roismalan kappelin peruskorj.hankesuunn.				-50 000,00	
2007747 - Sammaljoen kirkon lämmitysjärj.muutokset				-60 000,00	
2007749 - Suodenniemen kkon lämmitysjärj.muutokset				-70 000,00	
2007750 - Tyrvään kirkon peruskorjaus		- 11 033,96		-500 000,00	-500 000,00
2008835 - Karkun kko, lämmitysjärj. muutokset					-60 000,00
2011431 - Tyrvää kapp.h.maa trak.tallin laaj.suun.				-20 000,00	
2011435 - Houhajärvi, peruskorj. ym. suunnittelu					-20 000,00
2011437 - Houhajärvi, peruskorj. ym. toteutus					-300 000,00
2012183 - Kiikan kkon toiminnallisuuden muutokset				-50 000,00	-100 000,00
2013356 - Tyrvään kko peruskorj. toteutussuunnitt.	-565 000,00		-525 000,00		
Yhteensä	-565 000,00	-23 815,56	-525 000,00	-880 000,00	-1 840 000,00

V Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

Rahoituslaskelma	Tilinpäätös 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Tulorahoitus	-555 350	-448 711	-635 801	-894 848	-826 528
Vuosikate	-729 850	-448 711	-635 801	-894 848	-826 528
Satunnaiset erät					
Tulorahoituksen korjauserät	174 500				
Investoinnit	-113 556	210 000	525 000	880 000	1 840 000
Investointimenot	124 375	210 000	525 000	880 000	1 840 000
Pysyvien vastaavien myyntitulot	-174 500				
Sijoitukset					
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-63 431				
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-668 906	-238 711	-110 801	-14 848	1 013 472
Antolainauksen muutokset		59 100			
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys		59 100			
Lyhytaikaiset lainasaamisten lisäys					
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys					
Lyhytaikaiset lainasaamisten vähennys					
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys					
Pitkäaikaisten lainojen vähennys					
Lyhytaikaisten lainojen muutos					
Muut maksuvalmiuden muutokset	228 423				
Toimeksiantojen varojen muutokset	291 035				
Toimeksiantojen pääomien muutokset	-165 773				
Vaihto-omaisuuden muutos					
Pitkäaikaisten saamisten muutos					
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-48 800				
Korottomien pitkäaikaisten vieraan pääoman muutokset	-242 894				
Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	394 854				
Muut muutokset					
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	228 423	59 100			
Rahavarojen muutos	-440 483	-179 611	-110 801	-14 848	1 013 472
Rahavarojen muutos (tase)	-440 483				
Osakkeiden ja osuuksien muutos	488				
Muiden arvopaperien muutos	-141 245				
Rahojen ja pankkisaamisten muutos	-299 726				

Vuoden 2026 talousarvion henkilökuntaliite

Luettelo viroista ja toimista pääluokittain

vs=virkasuhde ts=työsuhde

Yleishallinto	Talousjohtaja	vs	1
	Kirjanpitäjä	vs	1
	Hallintosihteeri	vs	1
	Toimistosihteeri	vs	3
Seurakunnallinen toiminta			
	Kirkkoherra	vs	1
	Seurakuntapastori	vs	7
	Seurakuntapastori/tiedotus	vs	1
	Johtava kanttori	vs	1
	Kanttori	vs	4
	Varhaiskasvatuksen ohjaaja	vs	1
	Lapsi- ja perhetyöntekijä	vs	1
	Lastenohjaaja	ts	4
	Johtava kasvatuksenohjaaja	vs	1
	Nuorisotyönohjaaja	vs	4
	Johtava diakoniatyöntekijä	vs	1
	Diakoniatyöntekijä	vs	5
	(Diakoniatyöntekijä	vs	1
	vanhustyö määräaik. 5 v. Ilmarin rahaston varat)		
Hautaus- ja kiinteistötoimi			
	Kiinteistöpäällikkö	ts	1
	Ylivahtimestari	vs	1
	Seurakuntamestari	vs	4
	Seurakuntamestari	ts	3
	Suntio-hautausmaanhoitaja	ts	2
	Emäntä-siivooja	ts	1
	Siivooja	ts	1
	Emäntä	ts	1 (tarvittaessa)
	Keittäjä	ts	1 (tarvittaessa)

Lisäksi hautausmaille ja Houhajärven leirimajalle palkataan kesäksi kausityöntekijöitä, Pyhän Marian ja Pyhän Olavin kirkolle oppaat, kesäteologi, kesäkanttori ja -nuorisotyöntekijä sekä kirkkoherranvirastoon toimistosihteeri.

Vakinaisen henkilöstön palkkojen jakautuminen eri tehtävä- alueille 2026

Nieminen Elisa	1011010002 Kirkkoneuvosto	30
	1011100000 Muu yleishallinto	65
	1012100000 Tiedotus	5
Ahtiala Katri	1011100000 Muu yleishallinto	90
	1014050000 Haudanhoitosop.	10
Marjakoski Tomi	1011100000 Muu yleishallinto	20
	1011080000 Kirkkoherranvirasto	5
	1014010000 Hautausmaahallinto	60
	1014050000 Haudanhoitosop.	15
Kopalainen Tarja	1011080000 Kirkkoherranvirasto	100
Tihinen Sanna	1011100000 Muu yleishallinto	50
	1011080000 Kirkkoherranvirasto	50
Matintalo Heli	1011010001 Kirkkovaltuusto	5
	1011010002 Kirkkoneuvosto	20
	1011100000 Muu yleishallinto	40
	1011080000 Kirkkoherranvirasto	25
	1014010000 Hautausmaahallinto	10
Aurén Vesa	1011010002 Kirkkoneuvosto	25
	1011100000 Muu yleishallinto	5
	1012010000 Jumalanpalveluselämä	10
	1012020000 Hautaan siunaaminen	5
	1012030000 Muut kirkoll. toim.	5
	1012040000 Aikuistyö	5
	1012050000 Muut seurakuntatil.	10
	1012350000 Rippikoulu	10
	1012100000 Tiedotus	15
	1012550000 Sielunhoito	10
Järvi Otso (tiedotus)	1012100000 Tiedotus	60
	1012010000 Jumalanpalveluselämä	10
	1012020000 Hautaan siunaaminen	5
	1012030000 Muut kirkoll. toim.	5
	1012350000 Rippikoulu	10
	1012550000 Sielunhoito	10
Jokinen-Lunden Anu (Karkku, Kiikoinen)	1012010000 Jumalanpalveluselämä	25
	1012020000 Hautaan siunaaminen	15
	1012030000 Muut kirkoll. toim.	10
	1012040000 Aikuistyö	10
	1012050000 Muut seurakuntatil.	10
	1012350000 Rippikoulu	10

	1012410000	Diakoniatyö	5
	1012550000	Sielunhoito	10
	1012100000	Tiedotus	5
Mäkelä-Tulander Kaisa (Etelä-Tyrvää)	1012010000	Jumalanpalveluselämä	15
	1012020000	Hautaan siunaaminen	15
	1012030000	Muut kirkoll. toim.	10
	1012040000	Aikuistyö	10
	1012050000	Muut seurakuntatil.	10
	1012410000	Diakoniatyö	15
	1012550000	Sielunhoito	15
	1012350000	Rippikoulu	10
Leppälä Susanna (kasvatus)	1012010000	Jumalanpalveluselämä	15
	1012020000	Hautaan siunaaminen	15
	1012030000	Muut kirkoll. toim.	10
	1012040000	Aikuistyö	10
	1012050000	Muut seurakuntatil.	10
	1012310000	Varhaiskasvatus	20
	1012350000	Rippikoulu	10
	1012550000	Sielunhoito	10
Suontausta Mikael (rippikoulu ja nuorisot.)	1012010000	Jumalanpalveluselämä	10
	1012020000	Hautaan siunaaminen	15
	1012030000	Muut kirkoll. toim.	10
	1012050000	Muut seurakuntatil.	10
	1012350000	Rippikoulu	20
	1012360000	Nuorisotyö	25
	1012550000	Sielunhoito	10
Aurén Aija (lähetys ja kv. diakonia)	1012010000	Jumalanpalveluselämä	15
	1012020000	Hautaan siunaaminen	15
	1012030000	Muut kirkoll. toim.	10
	1012040000	Aikuistyö	5
	1012050000	Muut seurakuntatil.	10
	1012350000	Rippikoulu	10
	1012550000	Sielunhoito	10
	1012600000	Lähetystyö	25
Salko Jouni (hall., Kiikka, Keikyä)	1011100000	Muu yleishallinto	10
	1012010000	Jumalanpalveluselämä	20
	1012020000	Hautaan siunaaminen	15
	1012030000	Muut kirkoll. toim.	10
	1012040000	Aikuistyö	10
	1012050000	Muut seurakuntatil.	10
	1012350000	Rippikoulu	10
	1012550000	Sielunhoito	10
	1012410000	Diakoniatyö	5
Seurakuntapastori (Mouhij., Suodenn.)	1012010000	Jumalanpalveluselämä	20
	1012020000	Hautaan siunaaminen	15
	1012030000	Muut kirkoll. toim.	10

	1012040000 Aikuistyö	10
	1012050000 Muut seurakuntatil.	10
	1012350000 Rippikoulu	10
	1012410000 Diakoniatyö	5
	1012550000 Sielunhoito	15
	1012100000 Tiedotus	5
Mattila Jari (johtava kanttori)	1012010000 Jumalanpalveluselämä	20
	1012020000 Hautaan siunaaminen	10
	1012050000 Muut seurakuntatil.	10
	1012200000 Musiikki	50
	1012350000 Rippikoulu	10
Vuoristo Päivi	1012010000 Jumalanpalveluselämä	20
	1012020000 Hautaan siunaaminen	20
	1012030000 Muut kirkoll toim.	10
	1012050000 Muut seurakuntatil.	10
	1012200000 Musiikki	40
Mattila Anu	1012010000 Jumalanpalveluselämä	20
	1012020000 Hautaan siunaaminen	15
	1012030000 Muut kirkoll toim.	10
	1012200000 Musiikki	50
	1012350000 Rippikoulu	5
Wallin Rita	1012010000 Jumalanpalveluselämä	20
	1012020000 Hautaan siunaaminen	20
	1012030000 Muut kirkoll toim.	10
	1012050000 Muut seurakuntatil.	10
	1012200000 Musiikki	40
Kanttori (virka avoin)	1012010000 Jumalanpalveluselämä	20
	1012020000 Hautaan siunaaminen	20
	1012030000 Muut kirkoll. toim.	10
	1012050000 Muut seurakuntatil.	10
	1012200000 Musiikki	40
Vuori Piia-Riitta	1012310000 Varhaiskasvatustyö	100
Nieminen Memmu	1012310000 Varhaiskasvatustyö	100
Kaihlamäki Wassana (sij. Nietola Tapio)	1012310000 Varhaiskasvatustyö	100
Helminen Marjo-Riitta	1012310000 Varhaiskasvatustyö	100
Rinta-aho Nina	1012310000 Varhaiskasvatustyö	100
Mäki-Laurila Anneli	1012310000 Varhaiskasvatustyö	100
Kallio Teemu	1012350000 Rippikoulu	30
	1012360000 Nuorisotyö	70

Rantakytö Rauni	1012350000 Rippikoulu	25
	1012360000 Nuorisotyö	75
Nurminen Maria	1012350000 Rippikoulu	30
	1012360000 Nuorisotyö	70
Marjamäki Tarmo	1012350000 Rippikoulu	25
	1012360000 Nuorisotyö	75
Tamminen Teemu	1012350000 Rippikoulu	25
	1012360000 Nuorisotyö	75
Heikkilä Heidi-Maria	1012410000 Diakoniatyö	100
Laitinen Maarit	1012410000 Diakoniatyö	100
Lakkonen Ilona	1012410000 Diakoniatyö	100
Lehti Jaana	1012410000 Diakoniatyö	100
Tirri Kirsi	1012410000 Diakoniatyö	100
Tuovio Mirva	1012410000 Diakoniatyö	100
(Diakonian viranhaltija määräaikainen, Ilmarin rahaston varoilla)		
Teologiharj/kesäteologi	1012010000 Jumalanpalveluselämä	50
	1012050000 Muut seurakuntatil.	50
Kesäkanttori	1012010000 Jumalanpalveluselämä	50
	1012050000 Muut seurakuntatil.	50
Nuorisotyön kesätyönt	1012350000 Rippikoulu	35
	1012360000 Nuorisotyö	65
Anttila Kimmo	1015010000 Kiinteistöhallinto	100
Kömi Pekka	1014030000 Siunauskappeli	10
	1014030001 Kappelihautausmaa	10
	1014040000 Varsinainen hautaust.	45
	1015010000 Kiinteistöhallinto	25
	1014050000 Haudanhoitosop.	10
Myllyniemi Arja	1014030002 Tyrvään kirkkohm.	20
	1014040000 Varsinainen hautaust.	20
	1015020000 Tyrvään kirkko	40
	1014050000 Haudanhoitosop.	10
	1012020000 Hautaan siunaaminen	10

Grönblom Pasi	1014030000	Siunauskappeli	10
	1014040000	Varsinainen hautaust.	20
	1015010000	Kiinteistöhallinto	10
	1015020000	Tyrvään kirkko	20
	1015020006	Suodenniemen kirkko	20
	1014030007	Suodenniemen hm	10
	1012020000	Hautaan siunaaminen	10
Poutala Leena	1014030004	Karkun kirkkohm	10
	1014040000	Varsinainen hautaust.	10
	1015020003	Karkun kirkko	35
	1015060001	Karkun seurakuntat.	20
	1014050000	Haudanhoitosop.	10
	1015020006	Suodenniemen kirkko	5
	1012020000	Hautaan siunaaminen	10
Karhu Päivikki	1015070000	Osake- ja vuokrahuon.	80
	1015080000	Houhajärvi Leirimaja	20
Tuomisto Kaisa-Reetta	1014030000	Siunauskappeli	10
	1014030005	Salokunnan hm	15
	1014040000	Varsinainen hautaust.	25
	1015020000	Tyrvään kirkko	10
	1015060007	Salokunnan kirkko	20
	1014050000	Haudanhoitosop.	10
	1012020000	Hautaan siunaaminen	10
Ahola Jukka	1015020008	Kiikan kirkko	55
	1014030009	Kiikan hautausmaa	15
	1014040000	Varsinainen hautaust.	10
	1014050000	Haudanhoitosop.	10
	1012020000	Hautaan siunaaminen	10
Ahola Päivi	1014030000	Varsinainen hautaust.	20
	1014030001	Kappelihautausmaa	10
	1014030003	Sammaljoen hm	15
	1015020001	Sammaljoen kirkko	35
	1014050000	Haudanhoitosop.	10
	1012020000	Hautaan siunaaminen	10
Mustalahti Johanna	1014030000	Varsinainen hautaust.	10
	1015020007	Keikyän kirkko	55
	1014030008	Keikyän hautausmaa	15
	1014050000	Haudanhoitosop.	10
	1012020000	Hautaan siunaaminen	10
Vickström Päivi	1014040000	Varsinainen hautaust.	20
	1014030010	Mouhijärven kirkkohm	20
	1014030011	Mouhijärven v. hm	10
	1015020010	Mouhijärven kirkko	30
	1014050000	Haudanhoitosop.	10
	1012020000	Hautaan siunaaminen	10

Mäkelä Mirjami	1014040000 Varsinainen hautaust.	15
	1014030012 Kiikoisten hm	15
	1015020009 Kiikoisten kirkko	30
	1015060006 Kiikoisten srk-talo	20
	1014050000 Haudanhoitosop.	10
	1012020000 Hautaan siunaaminen	10
Laikko Sanna (sij. Matinheimo Sirpa)	1012310000 Varhaiskasvatustyö	30
	1012350000 Rippikoulu	10
	1012360000 Nuorisotyö	40
	1012410000 Diakoniatyö	5
	1012600000 Lähetystyö	15
Matinheimo Sirpa (tarvittaessa)	1015080000 Houhajärven leirim.	50
	1012310000 Varhaiskasvatustyö	20
	1012360000 Nuorisotyö	20
	1012410000 Diakoniatyö	10
Räsänen Susanna (tarvittaessa)	1015080000 Houhajärven leirim.	50
	1012310000 Varhaiskasvatustyö	20
	1012360000 Nuorisotyö	20
	1012410000 Diakoniatyö	10

VI Haudanhoitorahasto

Haudanhoitorahaston tehtävänä on hallinnoida haudanhoitosopimuksia ja haudanhoitorahaston kirjanpitoa. Haudanhoitorahaston hallintoa hoidetaan seurakunnan taloustoimistossa. Seurakunnan haudanhoitosopimusten mukaan hoitoonsa ottamat haudat pidetään niiden arvoa vastaavalla tavalla ja sopimusten mukaan hoidettuina. Haudanhoitorahastoon kuuluvat ne haudanhoitosopimukset, jotka ovat alkaneet ennen vuotta 2024. Vuoden 2024 alusta alkaen uudet hoitosopimukset eivät enää kuulu haudanhoitorahastoon. Vuonna 2026 haudanhoitorahastoon kuuluu 1 398 hautaa.

Haudanhoitorahasto	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	216 349,99	191 349,00	131 500,00		
Maksutuotot	216 349,99	191 349,00	131 500,00		
Toimintakulut	-233 059,42	-243 153,00	-133 743,00	-113 676,00	-95 928,00
Henkilöstökulut	-197 630,11	-212 103,00	-114 479,00	-99 643,00	-86 814,00
Palkat ja palkkiot	-160 720,42	-171 106,00	-91 664,00	-79 785,00	-69 512,00
Henkilösivukulut	-37 321,42	-40 997,00	-22 815,00	-19 858,00	-17 302,00
Henkilökulujen oikaisuerät	411,73				
Palvelujen ostot	-4 045,92	-3 900,00	-3 750,00	-3 400,00	-3 400,00
Aineet ja tarvikkeet	-31 383,39	-27 150,00	-15 514,00	-10 633,00	-5 714,00
Ostot tilikauden aikana	-31 383,39	-27 150,00	-15 514,00	-10 633,00	-5 714,00
TOIMINTAKATE	-16 709,43	-51 804,00	-2 243,00	-113 676,00	-95 928,00
VUOSIKATE	-16 709,43	-51 804,00	-2 243,00	-113 676,00	-95 928,00
TILIKAUDEN TULOS	-16 709,43	-51 804,00	-2 243,00	-113 676,00	-95 928,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-16 709,43	-51 804,00	-2 243,00	-113 676,00	-95 928,00