



SASTAMALAN
SEURAKUNTA

Ovet auki

Sastamalan seurakunnan strategia 2022–2026

Kirkkoneuvosto 24.11.2021, LIITE 18.

Kirkkovaltuusto 16.12.2021, LIITE 7.

1. Sastamalan seurakunnan arvot 2026

1.1 Arvot

Sastamalan seurakunnan elämää, sen jäseniä, vapaaehtoisia, luottamushenkilöitä, työntekijöitä ja päätöksentekoa ohjaavat perinteiset kristilliset arvot **usko, toivo ja rakkaus**.

Seurakunta on yhteisö, jossa on hyvä olla jäsenenä – seurakuntalaisena, vapaaehtoisena, luottamushenkilönä tai työntekijänä. Seurakunta keskittyy hengelliseen ydintehtävään, on turvaverkko hädässä oleville ja toimii heikoimpien puolesta valppaana ja ottaa toiminnassaan huomioon muuttuvan maailman.

1.2 Tavoite: Sastamalan seurakunta 2026

Seurakunta on ilon ja rakkauden avulla palveleva yhteisö, joka elää todeksi kristillistä ilosanomaa koko kaupungissa, etsii aktiivisesti yhteistyötä yli rajojen, toimii taloudellisesti kestäväällä pohjalla työalojen rajat ylittäen ja luo uskoa ja toivoa koko kaupunkiin. Seurakunta sitoutuu Kirkon energia- ja ilmastostrategiaan Hiilineutraali kirkko 2030.

Seurakunnan ovet ovat kirkon olemuksen mukaisesti auki kaikille, yhdessä tekemiselle ja osallisuudelle.

2. Strategiset valinnat

2.1 Ovet auki ylhäältä ulos (seurakunta on hengellinen yhteisö)

Kun Sastamalan seurakunta pitää huolta ihmisistä Jumalan tahdon mukaisesti, pitää Jumala huolta seurakunnasta ja sen tulevaisuudesta.

- Seurakunnasta lähdetään liikkeelle julistamaan evankeliumia, kutsumaan ihmisiä hengellisen kasvun polulle koko elämän ajaksi ja palvelemaan seurakuntalaisia.
- Seurakunta tulee ihmisten keskelle arjessa ja juhlassa ja erottuu muista yhteisöistä kristillisellä sanomalla. Sastamalassa toteutetaan toripappitoimintaa, laitoskäyntejä sekä perheiden ja nuorten tapahtumia ja tuetaan kotien uskontokasvatusta.
- Seurakunnassa kannustetaan kristilliseen elämäntapaan, johon kuuluvat esimerkiksi jumalanpalveluksiin ja talkoisiin osallistuminen, ihmisten auttaminen, luonnon ja ympäristön arvostaminen sekä hiljaisuuden viljely.
- Seurakunta vahvistaa jumalanpalveluselämää ottamalla aktiivisesti mukaan messuryhmiä ja yhteisöjä laadukkaiden ja yhteisöllisten jumalanpalvelusten toteuttamiseen.
- Seurakunta pitää yllä toivoa ja toimii rakkaudellisesti muuttuvassa maailmassa.

2.2 Ovet auki yhteyden rakentamiseen: Työntekijöiden ja vapaaehtoisten yhdessä tekemiselle, verkostoitumiseen ja kumppanuuteen

Sastamalan seurakunnan toiminta on yhdessä tekemistä, johon tarvitaan sekä työntekijöitä että seurakuntalaisia, vapaaehtoisia, kumppaneita ja verkostoitumista.

- Seurakunnan toiminta on rohkeaa työntekijöiden ja seurakuntalaisten yhteistyötä. Työntekijöiden ja vapaaehtoisten toimintaa sovitetaan yhteen opettelemalla uusia työtapoja.
- Seurakunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteistyötä parannetaan toiminnan suunnittelusta toteutukseen saakka perustuen yhdessä sovittuihin pelisääntöihin.
- Seurakunnan toimintakulttuuriin kuuluu vahva kumppanuus kaupungin, järjestöjen ja yhdistysten kanssa.
- Kutsutaan ja rohkaistaan rippikoulun käyneitä nuoria vapaaehtoisiksi seurakunnan toimintaan.
- Kiinnitetään huomiota vapaaehtoistyötä tekevien jaksamiseen ja tekemisen merkityksellisyyteen niin, että he kokevat osallistumisensa tärkeäksi ja arvostetuksi.

2.3 Ovet auki tulevaisuuteen ja uusille mahdollisuuksille

Sastamalan seurakunnassa on tahto ja kyky muutokseen osana seurakunnan toimintakulttuuria, kokeillaan rohkeasti uusia toimintatapoja ja lisätään projektiluontoista toimintaa.

- Toteutetaan kokeiluja ja vahvistetaan kokeilukulttuuria. Kokeillaan seurakunnan toiminnassa rohkeasti vapaaehtoisten ja työntekijöiden tuomia uusia ideoita.
- Digitalisoidaan toimintaa ja palveluja systemaattisesti kirkon olemus ja tehtävä huomioiden.
- Vahvistetaan vuorovaikutuksellista toimintaa sosiaalisessa mediassa.
- Seurakunta uudistaa toimintatapojaan, vaikka sanoma pysyy muuttumattomana.

3. Seurakunnan talous

3.1 Henkilöstö ja jäsenet

Sastamalan seurakunta on yhteisö, jossa työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten on hyvä toimia ja jossa jokainen saa arvostusta ja luottamusta tehtävästä riippumatta.

Seurakunta toimii aktiivisesti kirkon vähenevien jäsenmäärien ennusteita vastaan pitämällä kiinni nykyisistä jäsenistään ja tavoittamalla aktiivisesti uusia jäseniä.

- Seurakunta tukee ja seuraa henkilöstönsä työhyvinvointia ja työssä jaksamista.
- Seurakunnan henkilöstömäärää ja -rakennetta sekä työnjakoa tarkastellaan avoimesti ja koordinoidaan vastaamaan tarpeita ja taloudellisia resursseja.
- Vapaaehtoistyön merkitys korostuu strategiakaudella.

3.2 Kiinteistöt

Kiinteistöjen kehittäminen perustuu kirkkohallituksen kiinteistöstrategiamallin mukaiseen salkutukseen, jossa on huomioitu tilatarpeet.

- Kirkkotilat suunnitellaan entistä monikäyttöisemmiksi.
- Mahdollistetaan seurakunnan kiinteistöjen tehokkaampi ja monimuotoisempi käyttö. Kiinteistöjä on vähennettävä, kuitenkin niin, että seurakunnan toiminnot ovat koko seurakunnan alueella kaikkien saatavilla kohtuullisin etäisyyksin.
- Hautausmaille tehtävät investoinnit tehdään kestävästi, ottaen huomioon helppohoitoisuus ja pitkäikäisyys sekä esteettisyys. Hautausmaat ja kirkot ovat seurakunnan merkittävimmät käyntikortit.
- Seurakunnan kiinteistöomaisuutta kehitetään myös kaavoituksen avulla.

3.3 Seurakunnan hallinnollinen rakenne

Elinvoimainen Sastamala tarvitsee elävän, elinvoimaisen keskustan ja yhtä lailla elinvoimaiset kappelit. Paikallisia seurakuntalaisia aktivoiva ja alueellisen identiteetin säilyttävä seurakuntarakenteen säilytetään strategiakauden ajan. Alueiden ja työalojen yhteistyötä ja viestintää parannetaan toiminnan kehittämiseksi.

- Strategiakauden alkaessa Sastamalan seurakunta rakentuu keskustan alueesta, kuudesta kappeliseurakunnasta ja yhdestä seurakuntapiiristä.